



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

ESCUELA: CONTADURIA PÚBLICA

ASIGNATURA: **DERECHO Y LEGISLACION LABORAL**

CODIGO: DEL-603

UNIDAD CREDITO: 3 U.C.

DENSIDAD HORARIA: H.T.: 3
H.P.: 0
T.H.: 3

PRERREQUISITOS: 80 U.C. APROBADAS.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

Al finalizar el semestre, los alumnos estarán en capacidad de enunciar e interpretar la importancia del Derecho del Trabajo, a quiénes ampara y qué beneficios tiene, así como a las obligaciones a las que se encuentran sometidos los beneficiarios



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

UNIDAD: I.
DERECHO DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Describir la importancia del Derecho del Trabajo.
- 2.- Identificar las fuentes del Derecho del Trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

1.1 Derecho del Trabajo.

UNIDAD: II.

CONCEPTO DE: TRABAJADOR, PATRONO, CONTRATISTA E INTERMEDIARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

Identificar quién es el trabajador, patrono, contratista e intermediario, diferenciando cada uno de ellos.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 2.1. Trabajador.
- 2.2. Patrono, contratista e intermediario.

UNIDAD: III.

RELACION DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Diferenciar los distintos contratos de trabajo.
- 2.- Distinguir los elementos que configuran un contrato de trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 3.1. Relación de trabajo.
- 3.2. El contrato de trabajo: Concepto, Clases, Elementos.



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

UNIDAD: IV.
SALARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

Diferenciar los tipos de salario definiendo cada uno de ellos.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Clase de salario.
- 4.3. Salario mínimo.

UNIDAD: V

ESTABILIDAD Y SUSPENSION DE LA RELACION DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

Establecer la diferencia entre estabilidad y suspensión de la relación de trabajo. Determinar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 5.1. Estabilidad.
 - Clases de estabilidad.*
- 5.2. Suspensión de la relación de trabajo.
 - Clase.*
 - Efectos.*

UNIDAD: VI.

INAMOVILIDAD Y SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Calificar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.
Apreciar la importancia de la inamovilidad.*



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

CONTENIDO PROGRAMATICO:

6.1. Estabilidad.

6.2. Suspensión de la relación de trabajo: Clases. Efectos.

UNIDAD: VII.

REGIMES ESPECIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

Comparar las distintas condiciones de trabajo entre los diferentes tipos de trabajadores contemplados en los regímenes especiales.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

7.1. Trabajadores: Domésticos. Aprendices INCE. Deportistas. Conserjes. Trabajadores agrícolas.

7.2. Trabajadores al servicio del Estado: Obreros. Empleados. Bomberos. Policías. Fuerzas Armadas. Deportistas.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS:

Clases magistrales, trabajos grupales, trabajos individuales, exposiciones orales, evaluaciones escritas.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION:

Evaluación continua, examen final.

BIBLIOGRAFÍA:

- LEY ORGANICA DEL TRABAJO. AÑO 1999
- REGLAMENTO DE LA LEY DEL TRABAJO
- GACETA OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE VENEZUELA
- LEGISLACIÓN LABORAL PRÁCTICA. AUTOR: JUAN GARAY.