



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ARAGUA VENEZUELA**

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

ESCUELAS: ADMINISTRACION DE EMPRESAS

ASIGNATURA: **DERECHO Y LEGISLACION LABORAL**

CODIGO: DEL-603

UNIDAD CREDITO: 3 U.C.

DENSIDAD HORARIA: H.T.: 3  
T.H.: 3

PRERREQUISITOS: 80 U.C. APROBADAS.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

*Al finalizar el semestre, los alumnos estarán en capacidad de enunciar e interpretar la importancia del Derecho del Trabajo, a quiénes ampara y qué beneficios tiene, así como a las obligaciones a las que se encuentran sometidos los beneficiarios*

**UNIDAD: I.**  
**DERECHO DEL TRABAJO.**

**DURACION:** 2 SEMANAS.

**OBJETIVOS GENERALES:**

- 1.- Describir la importancia del Derecho del Trabajo.
- 2.- Identificar las fuentes del Derecho del Trabajo.

**CONTENIDO PROGRAMATICO:**

1.1 Derecho del Trabajo.

**UNIDAD: II.**

**CONCEPTO DE: TRABAJADOR, PATRONO, CONTRATISTA E INTERMEDIARIO.**

**DURACION:** 2 SEMANAS.

**OBJETIVO GENERAL:**

*Identificar quién es el trabajador, patrono, contratista e intermediario, diferenciando cada uno de ellos.*

**CONTENIDO PROGRAMATICO:**

- 2.1. Trabajador.
- 2.2. Patrono, contratista e intermediario.

**UNIDAD: III.**

**RELACION DE TRABAJO.**

**DURACION:** 2 SEMANAS.

**OBJETIVOS GENERALES:**

- 1.- Diferenciar los distintos contratos de trabajo.
- 2.- Distinguir los elementos que configuran un contrato de trabajo.

**CONTENIDO PROGRAMATICO:**

- 3.1. Relación de trabajo.
- 3.2. El contrato de trabajo: Concepto, Clases, Elementos.

UNIDAD: IV.  
SALARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

*Diferenciar los tipos de salario definiendo cada uno de ellos.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Clase de salario.
- 4.3. Salario mínimo.

UNIDAD: V

ESTABILIDAD Y SUSPENSION DE LA RELACION DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

*Establecer la diferencia entre estabilidad y suspensión de la relación de trabajo.  
Determinar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 5.1. Estabilidad.  
*Clases de estabilidad.*
- 5.2. Suspensión de la relación de trabajo.
  - Clase.
  - Efectos.

UNIDAD: VI.

INAMOVILIDAD Y SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANA.

OBJETIVOS GENERALES:

*Calificar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo. Apreciar la importancia de la inamovilidad.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 6.1. Estabilidad.
- 6.2. Suspensión de la relación de trabajo.
  - Clases.
  - Efectos.

UNIDAD: VII.  
REGIMES ESPECIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

*Comparar las distintas condiciones de trabajo entre los diferentes tipos de trabajadores contemplados en los regímenes especiales.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

*7.1. Trabajadores:*

- *Domésticos.*
- *Aprendices INCE.*
- *Deportistas.*
- *Conserjes.*
- *Trabajadores agrícolas.*

*7.2. Trabajadores al servicio del Estado:*

- *Obreros.*
- *Empleados.*
- *Bomberos.*
- *Policías.*
- *Fuerzas Armadas.*
- *Deportistas.*

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS: *Clases magistrales, trabajos grupales, trabajos individuales, exposiciones orales, evaluaciones escritas.*

ESTRATEGIAS DE EVALUACION: *Evaluación continua, examen final.*

**BIBLIOGRAFÍA:**

*LEY ORGANICA DEL TRABAJO. AÑO 1999*  
*REGLAMENTO DE LA LEY DEL TRABAJO*  
*GACETA OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE VENEZUELA*  
*LEGISLACIÓN LABORAL PRÁCTICA. AUTOR: JUAN GARAY.*