



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
SECRETARÍA
ARAGUA VENEZUELA

Carrera: ADMINISTRACIÓN
Código: ELECTIVA

Semestre: VII
Requisito:

Unidad Curricular: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Unidad Crédito: **Densidad Horaria:** **04**
Horas Asesorías: 02
Horas de Aprendizaje Interactivo: 02
Total de Horas: **04**

JUSTIFICACIÓN:

EL MANEJO DE LAS TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL, CAPACITA AL ESTUDIANTE EN EL USO DE HERRAMIENTAS PRÁCTICAS DE LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

CAPACITAR AL ESTUDIANTE EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS TEÓRICAS APLICADAS EN LA EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS CONCRETOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

CONTENIDO SINÓPTICO:

Unidad o Tema : I

Objetivo Termina de la Unidad: Comp.

Tiempo de Ejecución:

01 semana

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
<p><i>Objetivo del reclutamiento y selección del recurso humano políticas y normas de la organización política de promoción interna. Ventajas y Desventajas</i></p> <p><i>Planificación del recurso humano interno y externo.</i></p> <p><i>Cantidad y asignación del recurso humano.</i></p> <p><i>Análisis de demanda interna y externam, auditoría de personal.</i></p> <p><i>El proceso de reclutamiento. Ambiente interno. Ambiente externo. Metodos y fuentes de reclutamiento</i></p> <p><i>Selección de Personal. Técnica de entrevista de empelo. Métodos. Tipos de entrevistas de empleo. El proceso de la entrevista. Preparación del entrevistador.</i></p> <p><i>Selección de una sola etapa. Selección de dos etapas, tres etapas o más etapas. Evaluación y control de resultadxs, cociente de selección</i></p> <p><i>Las pruebas de selección. Pruebas de conocimiento. Pruebas de capacidad. Administración de las pruebas de selección. Validación de pruebas. Diversos tipos de pruebas</i></p> <p><i>Muestra y simulación de trabajo. Prueba de conocimiento del puesto de trabajo. Muestra de trabajo. Ensayo de trabajo. Método vestibular.</i></p> <p><i>Decisión de contratar. Los exámenes médicos. La aceptación del solicitante, al puesto, al rechazo. Resultados. Retroalimentación.</i></p> <p><i>Inducción al personal. Etapas de ubna inducción efectiva. Necesidades administrativas. Forma. Contenido. Orientación y Seguimiento.</i></p> <p><i>Medios de reclutamiento de personal externo. Los institutos educativos. Ministerio del trabajo. Gremios profesionales.</i></p> <p><i>Aplicación de técnica y métodos de selección en el sector público, sus políticas de reclutamiento y de selección</i></p>	<p><i>Disertación del profesor</i> <i>Investigación</i> <i>Dinámicas de grupos</i> <i>Lectura</i> <i>Trabajo grupal</i> <i>Discusión dirigida</i></p> <p><i>Disertación del profesor</i> <i>Investigación</i> <i>Dinámicas de grupos</i> <i>Lectura</i> <i>Trabajo grupal</i> <i>Discusión dirigida</i></p> <p><i>Disertación del profesor</i> <i>Investigación</i> <i>Dinámicas de grupos</i> <i>Lectura</i> <i>Trabajo grupal</i> <i>Discusión dirigida</i></p>	<p><i>Prensa especializada</i> <i>Bibliografía</i> <i>Red de internet</i> <i>Manuales</i></p> <p><i>Prensa especializada</i> <i>Bibliografía</i> <i>Red de internet</i> <i>Manuales</i></p> <p><i>Prensa especializada</i> <i>Bibliografía</i> <i>Red de internet</i> <i>Manuales</i></p>	<p><i>Sumantiva</i> <i>Examen</i> <i>Exposición oral</i> <i>Trabajo práctico</i> <i>Intervenciones</i></p> <p><i>Sumantiva</i> <i>Examen</i> <i>Exposición oral</i> <i>Trabajo práctico</i> <i>Intervenciones</i></p> <p><i>Sumantiva</i> <i>Examen</i> <i>Exposición oral</i> <i>Trabajo práctico</i> <i>Intervenciones</i></p>