



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

ESCUELAS: ADMINISTRACION Y CONTADURIA

ASIGNATURA: **DERECHO Y LEGISLACION LABORAL**

CODIGO: DEL-603

UNIDAD CREDITO: 3 U.C.

DENSIDAD HORARIA: H.T.: 3
T.H.: 3

PRERREQUISITOS: 80 U.C. APROBADAS.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

Al finalizar el semestre, los alumnos estarán en capacidad de enunciar e interpretar la importancia del Derecho del Trabajo, a quiénes ampara y qué beneficios tiene, así como a las obligaciones a las que se encuentran sometidos los beneficiarios

UNIDAD: I.
DERECHO DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Describir la importancia del Derecho del Trabajo.
- 2.- Identificar las fuentes del Derecho del Trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

1.1 Derecho del Trabajo.

UNIDAD: II.

CONCEPTO DE: TRABAJADOR, PATRONO, CONTRATISTA E INTERMEDIARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

Identificar quién es el trabajador, patrono, contratista e intermediario, diferenciando cada uno de ellos.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 2.1. Trabajador.
- 2.2. Patrono, contratista e intermediario.

UNIDAD: III.

RELACION DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Diferenciar los distintos contratos de trabajo.
- 2.- Distinguir los elementos que configuran un contrato de trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 3.1. Relación de trabajo.
- 3.2. El contrato de trabajo: Concepto, Clases, Elementos.

UNIDAD: IV.

SALARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

Diferenciar los tipos de salario definiendo cada uno de ellos.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Clase de salario.
- 4.3. Salario mínimo.

UNIDAD: V

ESTABILIDAD Y SUSPENSION DE LA RELACION DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

*Establecer la diferencia entre estabilidad y suspensión de la relación de trabajo.
Determinar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 5.1. Estabilidad.
Clases de estabilidad.
- 5.2. Suspensión de la relación de trabajo.
 - Clase.
 - Efectos.

UNIDAD: VI.

INAMOVILIDAD Y SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANA.

OBJETIVOS GENERALES:

Calificar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo. Apreciar la importancia de la inamovilidad.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 6.1. Estabilidad.
- 6.2. Suspensión de la relación de trabajo.
 - Clases.
 - Efectos.

UNIDAD: VII.

REGIMES ESPECIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

Comparar las distintas condiciones de trabajo entre los diferentes tipos de trabajadores contemplados en los regímenes especiales.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

7.1. Trabajadores:

- Domésticos.
- Aprendices INCE.
- Deportistas.
- Conserjes.
- Trabajadores agrícolas.

7.2. Trabajadores al servicio del Estado:

- Obreros.
- Empleados.
- Bomberos.
- Policías.
- Fuerzas Armadas.
- Deportistas.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS: Clases magistrales, trabajos grupales, trabajos individuales, exposiciones orales, evaluaciones escritas.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION: Evaluación continua, examen final.

BIBLIOGRAFÍA:

LEY ORGANICA DEL TRABAJO. AÑO 1999
REGLAMENTO DE LA LEY DEL TRABAJO
GACETA OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE VENEZUELA
LEGISLACIÓN LABORAL PRÁCTICA. AUTOR: JUAN GARAY.