



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ARAGUA VENEZUELA**

FACULTAD: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES

ESCUELAS: ADMINISTRACION Y CONTADURIA

ASIGNATURA: **DERECHO Y LEGISLACION LABORAL**

CODIGO: DEL603

UNIDAD CREDITO: 3 U.C.

DENSIDAD HORARIA:           H.T.: 3  
  H.P.: 0  
  T.H.: 3

PRERREQUISITOS: 80 U.C. APROBADAS.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

*Al finalizar el semestre, los alumnos estarán en capacidad de enunciar e interpretar la importancia del Derecho del Trabajo, a quiénes ampara y qué beneficios tiene, así como a las obligaciones a las que se encuentran sometidos los beneficiarios*



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ARAGUA VENEZUELA**

UNIDAD: I.  
DERECHO DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Describir la importancia del Derecho del Trabajo.
- 2.- Identificar las fuentes del Derecho del Trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

1.1 Derecho del Trabajo.

UNIDAD: II.

CONCEPTO DE: TRABAJADOR, PATRONO, CONTRATISTA E INTERMEDIARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Identificar quién es el trabajador, patrono, contratista e intermediario, diferenciando cada uno de ellos.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 2.1. Trabajador.
- 2.2. Patrono, contratista e intermediario.

UNIDAD: III.

RELACION DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVOS GENERALES:

- 1.- Diferenciar los distintos contratos de trabajo.
- 2.- Distinguir los elementos que configuran un contrato de trabajo.

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 3.1. Relación de trabajo.
- 3.2. El contrato de trabajo: Concepto, Clases, Elementos.



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ARAGUA VENEZUELA**

UNIDAD: IV.  
SALARIO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Diferenciar los tipos de salario definiendo cada uno de ellos.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 4.1. Concepto.
- 4.2. Clase de salario.
- 4.3. Salario mínimo.

UNIDAD: V

ESTABILIDAD Y SUSPENSION DE LA RELACION DEL TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Establecer la diferencia entre estabilidad y suspensión de la relación de trabajo. Determinar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 5.1. Estabilidad.
  - Clases de estabilidad.*
- 5.2. Suspensión de la relación de trabajo.
  - Clase.*
  - Efectos.*

UNIDAD: VI.

INAMOVILIDAD Y SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Calificar las diferentes causas de suspensión de la relación de trabajo.  
Apreciar la importancia de la inamovilidad.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

- 6.1. Estabilidad.
- 6.2. Suspensión de la relación de trabajo.



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA  
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA  
VICERRECTORADO ACADÉMICO  
ARAGUA VENEZUELA**

*Clases.  
Efectos.*

UNIDAD: VII.  
*REGIMENES ESPECIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.*

DURACION: 2 SEMANAS.

OBJETIVO GENERAL:

*Comparar las distintas condiciones de trabajo entre los diferentes tipos de trabajadores contemplados en los regímenes especiales.*

CONTENIDO PROGRAMATICO:

*7.1. Trabajadores:*

*Domésticos.  
Aprendices INCE.  
Deportistas.  
Conserjes.  
Trabajadores agrícolas.*

*7.2. Trabajadores al servicio del Estado:*

*Obreros.  
Empleados.  
Bomberos.  
Policías.  
Fuerzas Armadas.  
Deportistas.*

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS:

*Clases magistrales, trabajos grupales, trabajos individuales, exposiciones orales, evaluaciones escritas.*

ESTRATEGIAS DE EVALUACION:

*Evaluación continua, examen final.*

BIBLIOGRAFÍA:

- *LEY ORGANICA DEL TRABAJO. AÑO 1999*
- *REGLAMENTO DE LA LEY DEL TRABAJO*
- *GACETA OFICIAL DE LA REPÚBLICA DE VENEZUELA*
- *LEGISLACIÓN LABORAL PRÁCTICA. AUTOR: JUAN GARAY.*