



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA

CARRERA: DERECHO AÑO: 4to UNIDAD CURRICULAR: **DERECHO DEL TRABAJO I**

CODIGO: DE-454 REQUISITO: UNIDADES DE CREDITO: 03 DENSIDAD HORARIO:

HORAS TEORICAS: 03

HORAS PRACTICAS: ---

TOTAL HORAS: 03

JUSTIFICACIÓN:

El Programa de la Unidad Curricular DERECHO DEL TRABAJO, responde a las exigencias previstas en el Diseño Curricular de la Carrera de Derecho, la que particularmente aspira preparar profesionales universitarios con una formación integral, que les permita adquirir conocimientos, desarrollar habilidades que lo capaciten para desempeñarse en forma eficiente en su área de trabajo, y que además promuevan principios basados en valores, actitudes y formas de comportamientos, útiles tanto en su vida profesional como ciudadana.

De allí que su inclusión en la carrera de Derecho está por demás justificada al proporcionarle al estudiante una compilación de temas que ordenados de una manera lógica y sistemática representan la relación de conocimientos básicos que debe poseer, el aspirante a graduarse de abogado en lo que respecta a la materia de Derecho del trabajo, tales como; la evolución histórica - legislativa en el mundo y su repercusión en Venezuela; así como el estudio de los principios y normas jurídicas que rigen a la colectividad dentro del Derecho laboral venezolano. Además desde el punto de vista Académico, se procura la concepción del Derecho del Trabajo, dentro de una visión integradora que facilite la correlación con programaciones afines, cónsonas con la práctica del Derecho.

OBJETIVO GENERAL:

Al culminar el estudio de la Unidad Curricular DERECHO DEL TRABAJO, los estudiantes de cuarto año estarán en capacidad de:

- 1.- Identificar las instituciones principales del Derecho Laboral: definiciones, ubicación dentro de la Ciencia Jurídica, orígenes y evolución con especial referencia al caso Venezolano, sus divisiones principales, disciplinas auxiliares o relacionadas dentro del marco jurídico Venezolano.
- 2.- Desarrollar habilidades para el manejo y solución de la problemática mas común en las relaciones laborales, en el marco del Derecho Individual y el Derecho Colectivo, así como también en la relación de empleo público.

CONTENIDO SINÓPTICO:

UNIDAD I:

Tema 1: El trabajo en la antigüedad. Evolución Histórica del Trabajo en el Mundo.

Los sistemas de trabajo medievales. La Revolución Francesa y la Revolución Industrial. Sus efectos en la legislación del trabajo. La Primera Guerra Mundial y su impacto social en el Derecho Laboral. La OIT, su organización, su objeto y el llamado Código Internacional del Trabajo. Diferencias entre los Convenios y la Recomendaciones. Los Convenios como Leyes.

Tema 2: El Derecho del Trabajo en Venezuela.

Breve recuento histórico desde las Leyes de Indias a la Ley de 1928. La Ley de 1936, sus reformas y sus reglamentos. La Ley Orgánica de 1990. Nociones de la Reciente Reforma Parcial a la Ley Orgánica del Trabajo. Reglamentos Parciales.

Tema 3: El Derecho del Trabajo.

Concepto y naturaleza jurídica. Autonomía del Derecho Laboral. Objeto y contenido. Fuentes del Derecho del Trabajo. Interpretación. Ambito de aplicación. Caracteres y principios. La irrenunciabilidad. Bases constitucionales de la Ley del Trabajo.

Tema 4: Relación y contrato de Trabajo.

El contrato individual. Naturaleza. Elementos. Características. Diferencia con los demás contratos laborales. Formación y efectos. Diferencias con la relación de trabajo. Importancia de la relación de trabajo. Suspensión de la relación. La Prescripción .

UNIDAD II:

Tema 5: Sujetos individuales del derecho Laboral.

Quiénes son trabajadores ante la Ley. Trabajadores de dirección y de confianza. Trabajadores excluidos. Profesionales liberales. Concepto de patrono y de empresa. Grupos de empresas. La unidad económica. Intermediarios y contratistas. Los aprendices. Las personas morales de carácter público en su condición de patronos. El funcionario público como sujeto de la Ley Orgánica del Trabajo.

Tema 6: Duración del contrato individual de trabajo.

Elementos formales. Capacidad, consentimiento, objeto y causa. Elementos sustanciales. Prestación de servicios, subordinación, salario y estabilidad. Diversos tipos de contratos individuales de trabajo. Simulación del contrato individual de trabajo. El contrato realidad en la jurisprudencia venezolana. Período de prueba. La sustitución de patronos.

Tema 7: Terminación de la relación y del contrato individual de trabajo.

Diferentes formas de terminación. Causas provenientes de ambas partes. Causas ajenas a ellas. Causas de terminación unilateral. Despido. Retiro. Despido indirecto. La estabilidad absoluta y la estabilidad relativa. Breve referencia a los procedimientos de terminación en uno y otro caso.

Tema 8: Consecuencias de la Terminación de la relación y del contrato de trabajo.

El preaviso. Su carácter recíproco. Los distintos tipos de preaviso después de la Ley de Reforma Parcial de LOT. Formas y efectos del preaviso. La antigüedad como prestación. Su naturaleza. El concepto de derechos adquiridos. Cálculos de cada uno de estos conceptos. Precisar la diferencia del cálculo en los casos de despido injustificado. El concepto de fideicomiso y el de interés. Irrenunciabilidad e inembargabilidad de las prestaciones sociales.

UNIDAD III:

Tema 9: El salario.

Teorías clásicas sobre el salario. Modernas teorías sobre el mismo. Criterio de la actual jurisprudencia de la Corte sobre el salario. Diferencias entre el concepto de salario de la Ley del Trabajo de 1990 y la reciente Ley de Reforma Parcial de la Ley Orgánica del trabajo. Distintas clases de salarios previstas en la Ley. Pago del salario. Elementos integrantes del salario. El llamado salario normal y sus diferencias con el salario integral. Protección del salario. El Reglamento sobre remuneración.

Tema 10: La Participación de los Trabajadores en el beneficio de las empresas (Utilidades)

Régimen legal. Cuota correspondiente a cada trabajador. Patronos obligados a repartir utilidades. naturaleza jurídica de la participación. Prescripción de la acción. Verificación de los balances. Bonificación complementaria. Bonificación sustitutiva. Empresas excluidas. Reglamento parcial. de 05-12-91.

Tema 11: La Jornada de trabajo.

Aspectos legislaivos y doctrinarios. La jornada efectiva de trabajo, Cómputo del reposo y del transporte. prolongación excepcional de la jornada de trabajo. Horas extraordinarias. Necesidad de su limitación. Trabajo nocturno. Descanso semanal y días feriados.

Tema 12: Los distintos regímenes del descanso laboral.

Interjornada. Al final de la jornada. Los feriados y su tratamiento especial. El descanso semanal. La posibilidad de integrar un día mas de descanso semanal. El Descanso compensatorio. Importancia de los distintos regímenes de descanso. Aspectos legislativos y reglamentarios. Su remuneración. Las vacaciones como régimen anual de descanso. Origen. Finalidad. Vacaciones legales y convencionales. Vacaciones fraccionadas. El bono vacacional. El pago de las vacaciones.

Tema 13: Los Regímenes especiales de trabajo.

Concepto y regulación de los regimenes especiales: A.-menores y aprendices. B.-domésticas y conserjes. C.-trabajadores a domicilio. D.-deportistas profesionales E.-trabajadores rurales. F.-trabajadores de transporte: terrestre, incluidos los motorizados; navegación marítima, fluvial y lacustre; transporte aéreo: el reglamento sobre limitación de horas de vuelo y períodos de descanso, la resolución sobre jornada máxima para los auxiliares de abordó. G.-trabajo de actores y músicos. H.-minusválidos.

UNIDAD IV:

Tema 14: Protección Legal de la maternidad y la familia.

Prohibición de exámenes médicos o de laboratorio destinados a diagnosticar el embarazo. Tareas que la mujer trabajadora en estado de gravidez está exenta de realizar. Traslado de la trabajadora embarazada por razones de servicio. Inamovilidad. Descanso Pre y Postnatal. Trabajadora adoptante de un niño menor de tres (3) años. Guarderías infantiles periodo de lactancia.

UNIDAD: 1.- EL TRABAJO EN LA ANTIGUEDAD. EL DERECHO DEL TRABAJO EN VENEZUELA. EL DERECHO DEL TRABAJO RELACION Y CONTRATO DE TRABAJO.

TEMAS: 1, 2, 3 Y 4.

TIEMPO DE EJECUCION: OCHO (8) SEMANAS: VEINTICUATRO HORAS (24).

OBJETIVO TERMINAL: AL CULMINAR LA PRESENTE UNIDAD LOS ALUMNOS ESTARAN EN CAPACIDAD DE DESCRIBIR LA EVOLUCION HISTORICA DEL TRABAJO. CONCEPTUAR LA NATURALEZA JURIDICA Y LA AUTONOMIA DEL DERECHO LABORAL; EL DERECHO DEL TRABAJO EN VENEZUELA; LA RELACION Y EL CONTRATO DE TRABAJO.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.	RECURSO	INSTRUMENTO
<p>1.-Al finalizar la presen-te Unidad el Alumno podrá:</p> <p>1.1-Describir brevem-ente la Evolución Históri-ca del Trabajo.</p> <p>1.2-Explicar la Impor-tancia de la Revolución Francesa y las Revolu-ción industrial en la Evolución del trabajo.</p> <p>1.3-Analizar la influen-cia de la primera guerra mundial en el Derecho Laboral.</p> <p>1.4-Diferenciar entre los convenios y leyes.</p>	<p>TEMA # 1:</p> <p>1.1-El trabajo en la antigüedad. Evolu-ción Histórica. Los sistemas de trabajo Medievales. La Re-volución Industrial y La Revolución Fran-cesa. Sus efectos en la legislación del trabajo. La Primera Guerra Mundial y su im-pacto social en el Derecho Laboral. La OIT, su organiza-ción, su objeto y el llamado código in-ternacional del tra-bajo. Diferencias entre los convenio y las recomen-dacio-nes. Los convenios, como leyes.</p>	<p>.-Deductivo. .-Inductivo. .-Verbalístico. .-Analítico. .-Analógico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumen-tación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposi-ción oral. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada.</p>	<p>.-Respon-der pregun-tas. .-Leer textos indicados. .-Realizar demás asignacio-nes.</p>	<p>A-HUMA-NOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATERIA-LES: 1.- DIDAC-TICOS: .-Pizarrón. .-Retropro-yector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIO-GRAFICOS: .-Textos. .-Leyes. .-Guías de Estudio. .-Impresos.</p>

<p>1.5-Realizar breve recuento histórico del trabajo en Venezuela desde las leyes de Indias a la Ley 1928.</p> <p>1.6-Analizar la ley de 1936, sus reformas y reglamentos; y la Ley Orgánica de 1990, sus reformas parciales y sus reglamentos.</p>	<p><u>TEMA # 2:</u> 2.1-El Derecho del Trabajo en Venezuela, Breve recuento histórico desde las leyes de indias a la ley de 1928. La ley de 1936, sus reformas y sus reglamentos. La ley orgánica de 1990. Nociones de la reciente reforma parcial a la ley orgánica del trabajo. Reglamentos parciales.</p>	<p>.-Deductivo. .-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposición oral. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada. .-Retroalimentar respuestas.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Realizar asignaciones.</p>	<p><u>A-HUMA-NOS:</u> .-Profesores. .-Alumnos. <u>MATERIA-LES:</u> <u>1.- DIDACTICOS:</u> .-Pizarrón. .-Proyector. .-Rotafolios. .-Láminas. <u>2.-BIBLIOGRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley Orgánica de trabajo. .-Guía de estudios. .-Impresos.</p>	
<p>1.7-Elaborar Concepto del Derecho del Trabajo de su naturaleza jurídica y de la autonomía del Derecho Laboral.</p> <p>1.8-Enunciar las fuentes del Derecho del Trabajo.</p> <p>1.9-Interpretar el ámbito de aplicación y principios del Derecho del Trabajo.</p> <p>1.10-Analizar la irrenunciabilidad y las bases constitucionales de la ley del Trabajo.</p>	<p><u>TEMA # 3:</u> 3.1-El Derecho del Trabajo. Concepto y naturaleza jurídica. Autonomía del Derecho laboral. Objeto y contenido. Fuentes del Derecho del Trabajo. Interpretación, ámbito de aplicación, Caracteres y principios. La irrenunciabilidad. Base constitucionales de la Ley del Trabajo.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico. .-Activo.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Formular preguntas. .-Retroalimentar. .-Lectura comentada.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Realizar asignaciones.</p>	<p><u>A-HUMA-NOS:</u> .-Profesores .-Alumnos. <u>B-MATERIALES</u> <u>1.-DIDACTICOS:</u> .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolios. <u>2.-BIBLIOGRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Guías de estudios. .-Impresos.</p>	

<p>1.11-Coceptuar la Relación y Contrato de Trabajo.</p> <p>1.12-Analizar los Elementos y Características del Contrato Individual y sus Diferencias con los demas contratos laborales.</p> <p>1.13-Describir la Importancia de la Relación de trabajo y otros aspectos como la suspensión de la Relación de trabajo y la Prescripción.</p>	<p><u>TEMA # 4:</u></p> <p>4.1-Relación y contrato de Trabajo: El contrato individual. Naturaleza. Elementos. Características. Diferencias con los demás con-tratos laborales. Formación y efectos. Diferencias con la Relación de tra-bajo. Importancia de la Relación de Trabajo. Suspensión de la Relación. La Prescripción.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalísitico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumen-tación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposi-ción oral del tema. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada.</p>	<p>.-Respon-der pregun-tas. .-Leer textos indicados. .-Realizar demas asigna-ciones.</p>	<p><u>A-HUMA-NOS:</u></p> <p>.-Profesores. .-Alumnos. <u>B-MATE-RIALES</u> <u>1.-DIDAC-TICOS:</u> .-Pizarrón. .-Retropro-yector. .-Rotafolios. <u>2.-BIBLIO-GRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Guías de Estudio. .-Impresos.</p>	
--	--	---	---	--	--	---	--

UNIDAD: II.- SUJETOS INDIVIDUALES DEL DERECHO LABORAL. DURACION DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO. TERMINACION DE LA RELACION Y DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y CONSECUENCIAS DE LA TERMINACION DE LA RELACION, DEL CONTRATO DE TRABAJO. TEMAS: 5, 6, 7 Y 8.

TIEMPO DE EJECUCION: SIETE (7) SEMANAS: VEINTIUNA HORAS (21)

OBJETIVO TERMINAL: AL CONCLUIR LA PRESENTE UNIDAD LOS ALUMNOS ESTARAN EN CAPACIDAD DE DESCRIBIR LOS SUJETOS INDIVIDUALES DEL DERECHO LABORAL. ANALIZAR LA DURACION DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO. DIFERENCIAR LAS FORMAS DE TERMINACION DE LA RELACION Y DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO Y EXPLICAR LAS CONSECUENCIAS DE LA TERMINACION DE LA RELACION Y DEL CONTRATO DE TRABAJO.

_OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.		RECURSO	INSTRUMENTO
<p>II.-Al finalizar la unidad el alumno podrá:</p> <p>2.1-Determinar los sujetos individuales del Derecho Laboral.</p> <p>2.2-Manejar los conceptos de patrono y de empresa.</p> <p>2.3-Conceptuar al funcionario público, como sujeto de la Ley Orgánica del Trabajo.</p>	<p>TEMA # 5:</p> <p>5.1-Sujetos individuales del Derecho Laboral. Quienes son trabajadores ante la Ley. Trabajadores de Dirección y de Confianza. Trabajadores excluidos. Profesionales Liberales. Concepto de Patrono y Empresa. Grupos de Empresas. La unidad económica, Intermediarios y contratistas. Los aprendices. Las personas morales de carácter público en su condición de patronos. El funcionario público como sujeto de la Ley Orgánica del Trabajo.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposición oral. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada. .-Retroalimentar.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Realizar demás asignaciones.</p>	<p>A-HUMANOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATERIALES 1.-DIDACTICOS: .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolios. 2.-BIBLIOGRAFICOS .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	

UNIDAD: II.-CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.		RECURSO	INSTRUMENTO
<p>2.4-Analizar la duración del Contrato Individual de Trabajo.</p> <p>2.5-Describir la prestación de servicios.</p> <p>2.6-Conceptualizar la subordinación, salario y estabilidad.</p> <p>2.7-Reconocer los diversos tipos de contratos individuales de trabajo.</p>	<p>TEMA # 6:</p> <p>6.1-Duración del contrato individual de trabajo. Elementos formales. Capacidad, consentimiento, objeto y causa. Elementos sustanciales prestación de servicios, subordinación, salario y estabilidad. Diversos tipos de contratos individuales de trabajo. Simulación del contrato individual del trabajo. El contrato realidad en la jurisprudencia. Venezolana. Período de prueba. La sustitución de patronos.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico. .-Activo.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética. .-Interrogatorio</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Realizar demás asignaciones.</p>	<p>A-HUMA-NOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATE-RIALES: 1.-DIDACTICOS: .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIOGRAFICOS .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	
<p>2.8-Explicar la Terminación de la Relación y del contrato individual de trabajo.</p> <p>2.9-Enunciar las Diferentes Formas de terminación de la Relación y del Contrato individual de trabajo.</p> <p>2.10-Explicar la Estabilidad Absoluta y la Estabilidad Relativa.</p>	<p>TEMA # 7:</p> <p>7.1-Terminación de la Relación y del contrato individual de trabajo. Diferentes formas de terminación. Causas provenientes de ambas partes. Causas ajenas a ellas. Causas de terminación unilateral. Des-pido. Retiro. Des-pido indirecto. La estabilidad relativa. Breve referencia a los procedimientos de terminación en uno y otro caso.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico. .-Activo.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética. .-Estudio de casos.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada. .-Presentación de casos.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Analizar casos presentados.</p>	<p>A-HUMA-NOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATE-RIALES 1.-DIDACTICOS: .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIOGRAFICOS .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	

UNIDAD: II.- CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.	RECURSO	INSTRUMENTO	
<p>2.11-Analizar consecuencias de la terminación de la relación y del contrato de trabajo.</p> <p>2.12-Explicar el preaviso. Su caracter Recíproco y los distintos tipos de preavisos de acuerdo con la reforma parcial de la Ley Orgánica del Trabajo.</p> <p>2.13-Conceptualizar el Derecho Adquirido.</p> <p>2.14-Precisar las Diferencias del Cálculo de la Antigüedad, como prestación en los casos de despidos injustificados.</p> <p>dos.</p>	<p>TEMA # 8:</p> <p>8.1-Consecuencias de la terminación de la relación y del contrato de trabajo. El preaviso. Su caracter recíproco. Los distintos Tipos de preaviso despues de la Ley de Reforma parcial de L.O.T Formas y efectos de preaviso. La antigüedad como prestación. Su naturaleza. El concepto de Derechos adquiridos. Calculos de cada uno de estos conceptos. Precisar. La Diferencia del Cálculo en los casos de despidos injustificados. El concepto de Fideicomiso y el de intereses. Irrenunciabilidad e inembargabilidad de las prestaciones sociales.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Intuitivo. .-Heurístico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Estudio de casos. .-Promoción de ideas. .-Interrogatorio.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Presentar casos. .-Promover ideas. .-Aplicar evaluación.</p>	<p>.-Analizar casos. .-Aportar ideas. .-Responder preguntas. .-Realizar evaluación.</p>	<p>A-HUMANOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATERIALES 1.-DIDACTICOS: .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIOGRAFICOS .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Guías de Estudio. .-Impresos.</p>	<p>Primera Evaluación. 30%.</p>

UNIDAD: III.-EL SALARIO. LA JORNADA DE TRABAJO. LOS DISTINTOS REGIMENES DEL DESCANSO LABORAL Y LOS REGIMENES ESPECIALES DE TRABAJO.
TEMAS: 9, 10, 11 Y 12.

TIEMPO DE EJECUCION: SIETE (7) SEMANAS. VEINTIUNA HORAS (21).

OBJETIVO TERMINAL: AL CONCLUIR LA PRESENTE UNIDAD LOS ALUMNOS ESTARAN EN CAPACIDAD DE DESCRIBIR LAS DISTINTAS TEORIAS Y CRITERIOS SOBRE EL SALARIO. CONCEPTUAR LOS ASPECTOS LEGISLATIVOS Y DOCTRINARIOS DE LA JORNADA DE TRABAJO. ANALIZAR LOS DISTINTOS REGIMENES DEL DESCANSO LABORAL Y LOS REGIMENES ESPECIALES DE TRABAJO.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.	RECURSO	
<p>III.-Al finalizar la Uni-dad el alumno podrá:</p> <p>3.1-Explicar las teorías clásicas y modernas so-bre el salario; y los cri-terios de la actual juris-diprudencia de la corte sobre el mismo.</p> <p>3.2-Describir las diferen-cias entre el concepto de salario de la Ley del tra-bajo de 1990 y el de la reforma parcial de la L.O.T.</p> <p>3.3-Enunciar las diferen-cias entre el salario nor-mal y el salario Integral.</p> <p>3.4-Analizar el Regla-mento sobre Remunera-ciones.</p>	<p>TEMA # 9: 9.1-El Salario. Teorías Clásicas sobre el sala-rio. Modernas Teorías sobre el mismo. Crite-rio de la actual Jurisdís-prudencia de la corte sobre el salario. Dife-rencias entre el concep-to de salario de la Ley del Trabajo de 1990 y La Reciente Ley de Re-forma parcial de la Ley Orgánica del Trabajo. Distintas clases de sala-rios previstas en la Ley. Pago del salarios. Ele-mentos integrantes del salario normal y sus di-ferencias con el salario integral. Protección del salario. El reglamento sobre remuneración.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Intitutivo. .-Verbalísitico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumen-tación. .-Estudios de casos.</p>	<p>.-Exposi-ción oral del tema. .-Formular preguntas. .-Presentar casos. .-Retroali-mentar.</p>	<p>.-Respon-der pregun-tas. .-Analizar casos. .-Realizar demás asigna-ciones.</p>	<p>A-HUMA-NOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATE-RIALES 1.-DIDAC-TICOS: .-Pizarrón. .-Retropro-yector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIO-GRAFICOS .-Textos. .-Ley de Trabajo. .-Impresos.</p>

UNIDAD: III.-CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES		INSTRUMENTO	
				ENSE	APRE.	RECURSO	
<p>3.5.-Conocer el Régimen Legal de participación en las utilidades.</p> <p>3.6.-Identificar los patronos que estan obligados a repartir utilidades y los excluidos de hacerlo.</p> <p>3.7.- Conocer los términos de prescripción de las acciones.</p>	<p>TEMA # 10:</p> <p>10.1-La Participación de los trabajos en el beneficio de las empresas (utilidades).</p> <p>.- Régimen Legal</p> <p>.- Cuotas correspondiente a cada trabajador. Patronos obligados a repartir utilidades.</p> <p>.- Naturaleza Jurídica de la participación.</p> <p>.- Prescripción de la acción.</p> <p>.- Verificación de los balances.</p> <p>.- Bonificación complementaria.</p>	<p>.-Inductivo.</p> <p>.-Analítico.</p> <p>.-Verbalístico.</p> <p>.-Heurístico.</p>	<p>.-Expositiva.</p> <p>.-Argumen-tación.</p> <p>.-Dialogo.</p>	<p>.-Exposición oral del tema.</p> <p>.-Intercambio de impresiones y posiciones.</p> <p>.-Formular preguntas.</p>	<p>.-Responder preguntas.</p> <p>.-Aportar ideas.</p> <p>.-Realizar demás asignaciones.</p>	<p>A-HUMA-NOS:</p> <p>.-Profesores.</p> <p>.-Alumnos.</p> <p>B-MATE-RIALES</p> <p>1.-DIDAC-TICOS:</p> <p>.-Pizarrón.</p> <p>.-Retropro-yector.</p> <p>.-Rotafolio.</p> <p>2.-BIBLIO-GRAFICOS</p> <p>.-Textos.</p> <p>.-Ley del Trabajo.</p> <p>.-Impresos.</p>	

<p>3.8- Describir el procedimiento de verificación de los balances.</p> <p>3.9.- Conocer los límites mínimo y máximo del monto a repartir por concepto de utilidades a cada trabajador.</p>	<p>.- Bonificación sustitutiva. .- Empresas excluidas. .- Reglamento Parcial del 5-12-91</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico. .-Heurístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Diálogo.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Intercambio de impresiones y posiciones. .-Formular preguntas.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Aportar ideas. .-Realizar demás asignaciones.</p>	<p><u>A-HUMA-NOS:</u> .-Profesores. .-Alumnos. <u>B-MATE-RIALES</u> <u>1.-DIDAC-TICOS:</u> .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. <u>2.-BIBLIO-GRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	
---	--	--	--	---	---	--	--

UNIDAD: III.-CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.		RECURSO	INSTRUMENTO

<p>3.10.- Explicar los aspectos legislativos y Doctrinarios de la jornada de trabajo.</p>	<p>TEMA # 11: 10.1.- La Jornada de Trabajo. Aspectos Legislativos y Doctrinarios. La Jornada efectiva de Trabajo. Cómputo del reposo y del Transporte. Prolongación Excepcional de la Jornada de Trabajo. Horas Extraordinarias. Necesidad de su Limitación. Trabajo Nocturno. Descanso semanal y Dias Feriados.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico. .-Heurístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumen-tación. .-Dialogo.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Intercambio de impresiones y posiciones. .-Formular preguntas.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Aportar ideas. .-Realizar demás asignaciones.</p>	<p><u>A-HUMA-NOS:</u> .-Profesores. .-Alumnos. <u>B-MATE-RIALES</u> <u>1.-DIDAC-TICOS:</u> .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. <u>2.-BIBLIO-GRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	
---	--	---	---	---	---	---	--

UNIDAD: III.- CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.	RECURSO	INSTRUMENTO

<p>3.6-Analizar los distintos Regímenes del descanso laboral: Inter-jornadas, al final de jornada, los feriados y su tratamiento especial.</p> <p>3.7-Conceptuar las vacaciones. Vacaciones legales y convencionales. Vacaciones fraccionadas. El bono vacacional y el pago de las vacaciones.</p>	<p>TEMA # 12: 11.1-Los Distintos Regímenes del descanso laboral. Inter-jornada. Al final de jornada. Los feriados y su tratamiento especial. El descanso semanal. La posibilidad de integrar un día más de descanso semanal. El descanso compensatorio. Importancia de los distintos regímenes de descanso. Aspectos legislativos y reglamentarios. Su remuneración. Las vacaciones como régimen anual de descanso. Origen. Finalidad. Vacaciones legales y convencionales. Vacaciones fraccionadas. El bono vacacional. El pago de las vacaciones.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Promoción de ideas.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Formular preguntas. .-Promover ideas.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Realizar asignaciones.</p>	<p>A-HUMANOS: .-Profesores. .-Alumnos. B-MATERIALES 1.-DIDACTICOS: .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolio. 2.-BIBLIOGRAFICOS .-Textos. .-Ley del trabajo. .-Impresos.</p>	
--	---	--	---	--	---	---	--

UNIDAD: III.-CONTINUACION.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS			EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSEÑANZA APRENDIZAJE.	RECURSO	INSTRUMENTO

<p>3.7-Explicar los Regímenes especiales de trabajo y regulación de los mismos para distintos casos.</p>	<p>TEMA # 13: 12.1-Los Regímenes especiales de trabajo. Concepto y regulación de los regímenes especiales: A.-Menores y Aprendices. B.-Domesticas y consejales. C.-Trabajadores a Domicilio. D.-Deportistas profesionales. E.-Trabajadores rurales. F.-Trabajadores de transporte, Terrestres, Incluidos los motorizados, Navegación marítima, fluvial y lacustre, Transporte Aereo:El reglamento sobre limitación de horas de vuelo y períodos de descanso, la resolución sobre jornada maxima para los auxiliares de abordó. G.-Trabajo de actores y músicos. H.-Minusválidos.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumentación. .-Exegética.</p>	<p>.-Exposición oral del tema. .-Formular preguntas. .-Lectura comentada.</p>	<p>.-Responder preguntas. .-Leer textos indicados. .-Realizar demás asignaciones.</p>	<p><u>A-HUMANOS:</u> .-Profesores. .-Alumnos. <u>B-MATERIALES:</u> <u>1.-DIDACTICOS:</u> .-Pizarrón. .-Retroproyector. .-Rotafolios. <u>2.-BIBLIOGRAFICOS</u> .-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	
--	--	--	--	---	---	---	--

UNIDAD: IV.-PROTECCION LEGAL DE LA MATERNIDAD Y LA FAMILIA. LA ASOCIACION SINDICIAL EN VENEZUELA. LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO. LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Y LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA. TEMAS: 13, 14, 15, 16 Y 17.
TIEMPO DE EJECUCION: OCHO (08) SEMANAS. VEINTICUATRO (24) HORAS.

OBJETIVO TERMINAL: AL CONCLUIR LA PRESENTE UNIDAD LOS ALUMNOS ESTARAN EN CAPACIDAD DE ANALIZAR LA PROTECCION LEGAL DE LA MATERNIDAD Y LA FAMILIA; LA ASOCIACION SINDICIAL EN VENEZUELA, LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO; LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO; Y LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA.

OBJETIVO ESPECÍFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS METODOLOGÍCAS				EVALUACIÓN	
		MÉTODO	TÉCNICA	ACTIVIDADES ENSE APRE.		RECURSO	INSTRUMENTO
<p>IV.-Al finalizar la Unidad el alumno podrá:</p> <p>4.1-Analizar lo referente a la protección legal de la maternidad y la familia.</p> <p>4.2-Estudiar lo relacionado con la asociación sindical en Venezuela.</p> <p>4.3-Categorizar los conflictos colectivos de trabajo.</p> <p>4.4-Analizar la conven-ción colectiva de traba-jo y las negociaciones colectivas.</p>	<p>TEMA # 14:</p> <p>13.1-Protección legal de la maternidad y la familia. Prohibición de exámenes medicos o de laboratorio destinados a diagnosticar el embara-zo. Tareas que la mujer trabajadora en estado de gravidez esta exenta de realizar. Traslado de la trabajadora embara-zada por razones de servicio. Inamobilidad. Descanso pre y posna-tal. Trabajadoras adoptante de un niño menor de tres (03) años. Guarderías infantiles período de lactancia.</p>	<p>.-Inductivo. .-Analítico. .-Verbalístico.</p>	<p>.-Expositiva. .-Argumenta-ción. .-Dialogo.</p>	<p>.-Exposi-ción oral del tema. .-Formular preguntas. .-Retroali-mentar.</p>	<p>.-Respon-der pregun-tas. .-Realizar asigna-ciones.</p>	<p>A-HUMA-NO:</p> <p>.-Profesores. .-Alumnos. B-MATE-RIALES:</p> <p>1.-DIDAC-TICOS:</p> <p>.-Pizarrón. .-Retropro-yector. .-Rotafolio.</p> <p>2.-BIBLIO-GRAFICOS</p> <p>.-Textos. .-Ley del Trabajo. .-Impresos.</p>	

BIBLIOGRAFÍA:

I.-LEGISLACION:

Ley Orgánica del Trabajo, (G.O. Nro. 5.152 Extraordinario de 19 de junio de 1997)

Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo sobre la Remuneración, (G.O Nro. 35.134 de 19 de enero de 1993)

Reglamento Parcial de la Ley Orgánica del Trabajo para negociar las Convenciones Colectivas de Trabajo de los funcionarios o empleados de la Administración Pública Nacional (G.O. Nro. 34743 de 26 de junio de 1991).

Reglamento sobre el cuidado integral de los hijos de los trabajadores (guarderías infantiles) (G.O. Nro. 35.035 de 27 agosto de 1992.

Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del trabajo, (G.O. Nro. 3.850 Extraordinario de 18 de julio de 1986).

COMISION VENEZOLANA DE NORMAS INDUSTRIALES (COVENIN), Norma 2270:1995

COMISION VENEZOLANA DE NORMAS INDUSTRIALES (COVENIN), Norma 2260:88

Ley del Seguro Social (G.O. N.ro. 4.322 Extraordinario de 3 de octubre de 1991).

Reglamento de la Ley del Seguro Social para la contingencia de paro forzoso (G.O. Nro. 35.183 de 31 de marzo de 1993).

II.- DOCTRINA:

A) NACIONAL.

ALFONZO GUZMAN, Rafael j.: Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo. Séptima edición adaptada a la nueva Ley Orgánica del Trabajo. Caracas, 1994.

_____ : *Estudio Analítico de la Ley del Trabajo Venezolana. 3 tomos. Contemporanea de Ediciones. Caracas, 1985, 1987, 1988.*

ARRIAS SALAS, Alberto: Contratación Colectiva. Caracas, CELA Editora, 1987.

CALDERA, Rafael: Derecho del Trabajo, Buenos Aires, Librería El ateneo, 1960.

ITURRAZPE, FRANCISCO: Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo, Caracas, INSTITUTO LATINOAMERICANO DE INVESTIGACIONES SOCIALES, 1984.

MARIN QUIJADA. Enrique: Funcionarios Públicos y Carrera Administrativa. En Libro homenaje a Rafael Pisani. Caracas, UCV, Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, 1979.

_____ : *La Delimitación Conceptual de la Noción de Funcionario Público en la Ley de Carrera Administrativa. Caracas, UCV, Instituto de Derecho Privado. 1974.*

MANTERO Oswaldo: Estudio sobre la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo. Caracas, UCAB, Centro de Investigaciones Jurídicas. 1988.

ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T), Constitución.

PARRA ARANGUREN, Fernando: Antecedentes del Derecho del Trabajo en Venezuela (1916 - 1928). Caracas, UCAB, 1980.

RODRIGUEZ DIAZ, Isaias: El nuevo procedimiento laboral, 1987.