



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
ARAGUA VENEZUELA**

<i>Carrera:</i>	<i>Derecho</i>	<i>Año</i>	<i>V</i>	<i>Unidad Curricular:</i>	<i>Derecho Trabajo II</i>
<i>Código:</i>	<i>DE-574</i>	<i>Requisito:</i>	<i>DE-454</i>	<i>Unidad Crédito:</i>	<i>Densidad Horaria: 3</i>
					<i>Horas :1</i>
					<i>Horas :2</i>
					<i>Total de Horas: 3</i>

JUSTIFICACIÓN:

La Unidad Curricular Derecho del Trabajo II, está dirigida a los estudiantes del quinto año de la carrera de Derecho, quienes deben continuar su formación en materia laboral adquiriendo los conocimientos básicos sobre las instituciones colectivas, que esa disciplina comprende. Es indispensable para los futuros abogados, conocer y saber aplicar la normativa jurídica que rige a las asociaciones sindicales, a las convenciones colectivas, como también conocer los sistemas de solución a los conflictos que genera la contratación colectiva, por ser dentro de ella donde se desenvuelve la actividad laboral, de mayor relevancia, dentro de la sociedad.,

OBJETIVO TERMINAL DE LA ASIGNATURA:

Comprender y aplicar los conocimientos básicos sobre Derecho Colectivo del Trabajo.

CONTENIDO SINÓPTICO:

Tema 1: Las asociaciones sindicales: Nociones generales. La libertad Sindical, definición. Contenidos esenciales. Sujetos Colectivos. Representatividad. Protección y Tutela de la Libertad Sindical. Los Sindicatos: definición y fines. Naturaleza jurídica. Atribuciones. Clases de Sindicatos. Federaciones y Confederaciones. Definición, formación y Registro.

Tema 2: Formación y registro de las Asociaciones Sindicales: Personería Jurídica. Procedimiento de inscripción del Sindicato en la Inspectoría del Trabajo. Organización y funcionamiento. Patrimonio, Obligaciones. Fondos Sindicales. Fuero Sindical. Extinción, disolución y liquidación de las Asociaciones Sindicales.

Tema 3. La convención Colectiva del Trabajo: Definición.. Sujetos. Requisitos para la validez de la Convención Colectiva. Naturaleza Jurídica. Formación. La obligación de negociar Colectivamente. Efectos. Duración. Reservación. Terminación. Efectos posteriores a la terminación: la ultra-actividad. Responsabilidad por incumplimiento.

Tema 4: La Convención colectiva por rama de actividad. Antecedentes: Decreto-Ley 440 de 1958, sobre contratos colectivos por ramas e industrias. Experiencias de su aplicación Negociación Colectiva por rama de actividad, requisitos, procedimientos, adhesión. Reunión normativa laboral: Requisitos de la convocatoria, duración y efectos. Convención Colectiva: Efectos, Sujetos que vincula, extensión obligatoria, requisitos, adhesión, decreto.-

Tema 5: Negociación Colectiva en la Administración Publica. Negociación colectiva de trabajo de los funcionarios públicos: Administración centralizada y descentralizada (Nacional, estatal y municipal). Funcionario Público: Condiciones de trabajo. Acuerdos colectivos o acuerdos marco en la administración pública: características. Régimen Laboral de los empleados públicos. Régimen laboral de los obreros al servicio del sector público.

Tema 6: Conflictos Colectivos de Trabajo: Tramitación legal. Objeto del Conflicto Colectivo de Trabajo. La Huelga: Definición. Base Constitucional. Sujetos . Contenido. Modalidades de Huelgas. Huelgas de Solidaridad. El Lockout o Huelga Patronal. Comparación entre la Ley del Trabajo derogada y la vigente. Ley Orgánica del Trabajo. Procedimiento Legal para el trámite de Conflictos colectivos. Efectos del Conflicto Colectivo.

Tema 7: Solución legal de los conflictos colectivos: Conciliación obligatoria: naturaleza y atribuciones de la junta de conciliación. Informe de la junta o de su Presidente. El arbitraje. Funcionamiento. El Fondo Arbitral. Los supuestos de arbitraje en la Ley Orgánica del Trabajo.

Tema 8: Organismos administrativos del trabajo. Ministerio del trabajo: Organización, funciones, inspectoría del trabajo, organización, competencia. Reglamentos de la Ley Orgánica del Trabajo, funcionarios del trabajo, régimen de sanciones, procedimiento. Procedimiento administrativo, prelación de fuentes. Actas administrativas. Recurribilidad.

Tema 9: Organismos Judiciales del Trabajo: Tribunales de Trabajo. Procuradurías de trabajadores. Legislación especial. Ley Orgánica de Tribunales y procedimientos de Trabajo.

Tema 10: Tribunales del Trabajo: competencia. Procedimientos ordinario laboral. Procedimiento especial de Estabilidad Laboral. Amparo laboral. Acción. El Contencioso Administrativo del trabajo. Nociones.

Tema 11: La Seguridad Social: Definición, características, base constitucional y normativa legal. Bienestar social. Su vinculación con la seguridad social. La seguridad social en Venezuela, organismos que la dispensan, leyes especiales que la rigen. Sub-sistema de seguridad social, leyes que la rigen: salud, presión, política habitacional, Paro Forzoso.

UNIDAD O TEMA : 1 Las Asociaciones Sindicales: Nociones Generales

TIEMPO DE EJECUCIÓN: 3 horas

OBJETIVO TERMINA DE LA UNIDAD: Comprender las nociones básicas sobre las asociaciones sindicatos

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
1.1 Asociaciones Sindicales: Nociones Generales. 1.2 La libertad sindical. Definición 1.3 Contenidos esenciales 1.4 Sujetos Colectivos 1.5 Representatividad 1.6 Protección y tutela de la libertad sindical 1.7 Los sindicatos: definición y fines 1.8 Naturaleza jurídica 1.9 Atribuciones 1.10 Sindicatos: clases 1.11 Federaciones: definición, formación, registro 1.12 Confederación: definición, formación de registro	Diálogo Preguntas abiertas Expositivas Promoción de ideas Explicativa	Bibliográfico Ley Orgánica del Trabajo	Revisión de conclusiones Participación activa

UNIDAD O TEMA : 2: Asociaciones Sindicales: Formación y Extinción, la acción Sindical

TIEMPO DE EJECUCIÓN: 6 horas

OBJETIVO TERMINA DE LA UNIDAD: Comprender y aplicar la formación y extinción de las Asociaciones Sindicales

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
2.1 Asociaciones Sindicales, Personería Jurídica. Formación y Registro, Procedimiento de inscripción del Sindicato por la Inspectoría del Trabajo 2.2 Organización y Funcionamiento 2.3 Patrimonio y obligaciones 2.4 Fondos Sindicales 2.5 Fuero Sindical 2.6 Asociaciones Sindicales: Extinción, disolución y liquidación	Exegética Estrecho de casos Expositiva	Ley Orgánica del Trabajo y su reglamento	Revisión de conclusiones Participación activa



TEMA 4: LA CONVENCION COLECTIVA POR RAMA DE ACTIVIDAD.

EJECUCIÓN: 6 HORAS

OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: CARACTERIZAR LAS RAMAS DE ACTIVIDAD DE LA CONVENCION COLECTIVA.

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
2.1 Asociaciones Sindicales, Personería Jurídica. Formación y Registro, Procedimiento de inscripción del Sindicato por la Inspectoría del Trabajo 2.2 Organización y Funcionamiento 2.3 Patrimonio y obligaciones 2.4 Fondos Sindicales 2.5 Fuero Sindical 2.6 Asociaciones Sindicales: Extinción, disolución y liquidación	Exegética Estrecho de casos Preguntas abiertas	Ley Orgánica del Trabajo y su reglamento	Revisión de conclusiones Participación activa

TEMA 3: CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO :

EJECUCION : 6

OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: Comprender y aplicar las nociones básicas sobre la convención colectiva del trabajo.

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
3.1 Convención colectiva del Trabajo: definición sujetos 3.2 Convención colectiva: Requisitos de validez 3.3 Naturaleza jurídica 3.4 Formación 3.5 Obligación de negociación colectivamente 3.6 Efectos Duración 3.7 Revisión. Terminación 3.8 La Ultra actividad 3.9 Responsabilidad por incumplimiento	Promoción de ideas Expositivas Pregunta abierta	Bibliográfico Ley Orgánica del Trabajo y su reglamento	Revisión de conclusiones Participación individual

TEMA 4: CONVENCION COLECTIVA POR RAMA DE ACTIVIDAD:

EJECUCION : 6

OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: Caracterizar las ramas de actividad de la Convención colectiva

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRATEGIAS O TÉCNICAS</i>	<i>RECURSOS</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
4.1 Antecedente: Decreto Ley 440 de 1958, sobre contrato colectivos por ramas e industrias: Experiencias de su aplicación 4.2 Negociación colectiva por rama de actividad: requisitos 4.3 Procedimiento Adhesión 4.4 Reunión normativa laboral, requisitos de la convocatoria 4.5 Reunión normativa laboral: duración y efectos 4.6 Convención colectiva. Efectos, sujetos que vincula 4.7 Convención colectiva: extensión obligatoria 4.8 Requisitos – adhesión 4.9 Extensión obligatoria - Decreto	Exegética Expositiva Estudios de casos	Decreto – Ley 440 de 1958 Ley Orgánica del Trabajo y su reglamento	Revisión de conclusiones Participación activa

TEMA 5: LE NEGOCIACION COLECTIVA EN LA ADMINISTRACION PUBLICA EJECUCION :
OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: ANALIZAR LA NORMATIVA SOBRE LA NEGOCIACION COLECTIVA DE TRABAJO DE LOS FUNCIONARIOS PUBLICOS:

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
<p>5.1 Negociación colectiva de trabajo de los Funcionarios públicos: Administración, Centralizada y descentralizada (Nacional, Estatal y Municipal).</p> <p>5.2 Funcionarios públicos: Condiciones de Trabajo.</p> <p>5.3 Acuerdos colectivos o acuerdos marco en la Administración Pública. Carrera turística</p> <p>5.4 Régimen laboral de los empleados públicos</p> <p>5.5 Régimen laboral de los obreros del sector público</p>	<p>Exegética</p> <p>Expositiva</p> <p>asos</p>	<p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento.</p> <p>Ley Orgánica de la Administración central.</p> <p>Ley Orgánica de Régimen Municipal.</p>	<p>Revisión de conclusiones</p> <p>Participación activa</p>

TEMA 6: CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO EJECUCION : 6
OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: Analizar las normas legales que regulan los contratos colectivos de trabajo

CONTENIDO	ESTRATEGIAS O TÉCNICAS	RECURSOS	EVALUACIÓN
<p>6.1 Conflictos colectivos de Trabajo: Definición</p> <p>6.2 Conflictos colectivos al trabajo: Tramitación Legal</p> <p>6.3 Conflicto Colectivo de Trabajo: Objeto</p> <p>6.4 Huelga: Definición</p> <p>6.5 Huelga: Base Constitucional</p> <p>6.6 Huelga: Sujetos</p> <p>6.7 Huelga: Contenido</p>	<p>Diálogo</p> <p>Expositiva</p> <p>Exegética</p> <p>Estudios de casos</p>	<p>Bibliográfico</p> <p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p>	<p>Revisión de conclusiones</p> <p>Participación activa</p>

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRATEGIAS O TÉCNICAS</i>	<i>RECURSOS</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
<p>6.7 Huelga: Contenido</p> <p>6.8 Huelga: Modalidades</p> <p>6.9 Huelga de Solidaridad</p> <p>6.10 El Lockout o Huelga Patronal: Comparación entre la Ley de Trabajo derogada y la vigente Ley Orgánica del Trabajo.</p> <p>6.11 Conflictos colectivos: Procedimiento legal para su tramitación.</p> <p>6.12 Conflictos colectivos</p>	<p>Exegética</p> <p>Estudios de casos</p>	<p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p>	<p>Participación Activa</p> <p>Revisión de conclusiones</p>

TEMA 7 : SOLUCIONES LEGALES DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

EJECUCION : 6

OBJETIVO TERMINAL DE LA UNIDAD: DETERMINAR Y APLICAR LAS NORMAS PARA TRAMITAR LA SOLUCION DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRATEGIAS O TÉCNICAS</i>	<i>RECURSOS</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
<p>7.1 Conclusión Obligatoria</p> <p>7.2 Junta de Conciliación: Naturaleza jurídica.</p> <p>7.3 Junta de conciliación: actualización.</p> <p>7.4 Informe de la junta o de su Presidente</p> <p>7.5 El arbitraje.</p> <p>7.6. El arbitraje: Funcionamiento</p> <p>7.7 Laudo arbitral</p> <p>7.8 Los Supuestos arbitraje en la Ley Orgánica del Trabajo</p>	<p>Exegética</p> <p>Expositiva</p> <p>Pregunta abierta</p>	<p>Ley orgánica del Trabajo</p> <p>Bibliográfico</p> <p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p>	<p>Revisión de conclusión</p> <p>Participación activa</p>



TEMA7: .- ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS DEL TRABAJO. TIEMPO DE EJECUCION: SEIS HORAS (06).

OBJETIVO TERMINAL: ANALIZAR LA ESTRUCTURACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS DEL TRABAJO.

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRETAGIAS TÉCNICA</i>	<i>RECURSO</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
<p><u>TEMA 01:</u></p> <p>1.1 Ministerio del Trabajo: Organización.</p> <p>1.2 Ministerio del Trabajo. Funciones.</p> <p>1.3 Inspectoria del Trabajo. Organización, competencia.</p> <p>1.4 Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.</p>	<p>Exegética</p> <p>Expositiva.</p>	<p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p> <p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p> <p>Ley Orgánica del trabajo y su competencia.</p> <p>Ley orgánica del Trabajo y su competencia</p>	<p>Participación activa.</p> <p>Revisión de Conclusiones</p>
<p><u>TEMA 01:</u></p> <p>1.5 Funcionarios del Trabajo.</p> <p>1.6 Sanciones. Régimen.</p> <p>1.7 Sanciones. Procedimientos.</p> <p>1.8 Procedimientos Administrativos.</p> <p>Prelación de fuentes.</p> <p>1.9 Actos Administrativos. Recurribilidad.</p>	<p>Exegética</p> <p>Diálogo</p> <p>Estudio de casos.</p>	<p>Ley Orgánica del Trabajo y su Reglamento</p>	<p>Participación activa.</p> <p>Revisión de Conclusiones</p>

TEMA 8:-ORGANISMOS JUDICIALES DEL TRABAJO. EJECUCIÓN: SEIS HORAS (06)

OBJETIVO TERMINAL DEL TEMA: ANALIZAR LOS ORGANISMOS JUDICIALES DEL TRABAJO.

CONTENIDO	ESTRETAGIAS TÉCNICA	RECURSO	EVALUACIÓN
<p><u>TEMA 02:</u> 2.1 Organismos Judiciales. 2.2 Procuradurías de Trabajadores. 2.3 Legislación epsecial. Ley orgánica de Tribunales y procedimientos del Trabajo.</p>	<p>Exegética Diálogo</p>	<p>Ley Orgánica de Tribunales y procedimiento del Trabajo.</p>	<p>Revisión de Conclusiones Participación activa.</p>

TEMA 9:-JURISDICCIÓN LABORAL. PROCEDIMIENTOS. EJECUCIÓN: NUEVE HORAS (09)

OBJETIVO TERMINAL DEL TEMA: ANALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS DE LA JURISDICCIÓN LABORAL..

CONTENIDO	ESTRETAGIAS TÉCNICA	RECURSO	EVALUACIÓN
<p><u>TEMA 03:</u> 3.1 Tribunales del Trabajo: competencia. 3.2 Procedimiento Ordinario laboral. 3.3 Procedimiento especial de Estabilidad laboral 3.4 Amparo Laboral: acción. 3.5 El concencioso administrativo del Trabajo. Nociones.</p>	<p>Exegética Preguntas Dirigidas Estudio de casos</p>	<p>Ley Orgánica de Tribunales y procedimiento del Trabajo. Bibliográfico.</p>	<p>Revisión de Conclusiones Participación activa.</p>

TEMA 10:- LA SEGURIDAD SOCIAL EJECUCIÓN: SEIS HORAS (06)
OBJETIVO TERMINAL DEL TEMA: APLICAR LA NORMATIVA LEGAL QUE REGULA LA SEGURIDAD SOCIAL EN VENEZUELA

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRETAGIAS TÉCNICA</i>	<i>RECURSO</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
<p><u>TEMA 04:</u> 4.1 Seguridad Social: definición. Características. 4.2 Seguridad social: Base constitucional y normativa legal. 4.3 Bienestar social: su vinculación con la Seguridad social. 4.4 La seguridad social en Venezuela: Organismos que la despensan.</p>	<p><i>Diálogo</i> <i>Exegética</i> <i>Preguntas abiertas</i> <i>Estudio de casos.</i></p>	<p><i>Bibliográficos</i> <i>Constitución Bolivariana de la Rep. De Venezuela.</i> <i>Ley Orgánica de Seguridad Social e Integral.</i> <i>Leyes Especiales sobre la materia.</i></p>	<p><i>Revisión de Conclusiones</i> <i>Participación activa.</i></p>
<p><u>TEMA 04:</u> 4.5 Seguridad Social en Venezuela. Leyes especiales que la rigen. 4.6 Sub sistema de seguridad social, leyes que la rigen. (salud, pensiones, Política Habitacional).</p>	<p><i>Exegética</i> <i>Preguntas abiertas</i> <i>Diálogo</i> <i>Exegética</i></p>	<p><i>Ley Orgánica de Seguridad Social e Integral.</i> <i>Leyes Especiales que rigen los subsistemas de seguridad social.</i></p>	<p><i>Revisión de Conclusiones</i> <i>Participación activa.</i></p>

TEMA 11:- SEGURIDAD OCUPACIONAL

EJECUCIÓN: NUEVE HORAS (09)

OBJETIVO TERMINAL DEL TEMA: ANALIZAR LAS NORMAS LEGALES QUE REGULAN LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y LOS INFORTUNIOS LABORALES EN VENEZUELA

<i>CONTENIDO</i>	<i>ESTRETAGIAS TÉCNICA</i>	<i>RECURSO</i>	<i>EVALUACIÓN</i>
<p><u>TEMA 05:</u></p> <p>5.1 Seguridad Ocupacional: Prevención. 5.2 Medio ambiente del trabajo. Condiciones. 5.3 Medio ambiente del trabajo: Normas legales y reglamentarias que lo rigen 5.4 Infortunio laborales. Definición</p>	<p>Diálogo</p> <p>Exegética</p> <p>Preguntas abiertas</p>	<p>Ley Orgánica de Prevención, condicion y medio ambiente del trabajo.</p>	<p>Revisión de Conclusiones</p> <p>Participación activa.</p>
<p>5.5 Infortunios laborales: enfermedades, accidentes, incapacidades. 5.6 Infortunios laborales: Régimen Legal. 5.7 Infortunios laborales: Indemnizaciones. 5.8 Servicio médicos de las empresas. 5.9 Comités de Higiene y Seguridad Industrial: Definición, funcionamiento. 5.10 Comités de higiene y seguridad Industrial. Procedimientos para su instalación. 5.11 Normas Covenin.</p>	<p>Diálogo</p> <p>Exegética</p> <p>Exegética</p> <p>Promoción de Ideas</p> <p>Estudio de Casos</p>	<p>Ley Orgánica del trabajo y su Reglamento.</p> <p>Normas COVENIN</p>	<p>Revisión de Conclusiones</p> <p>Participación activa.</p>

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

- Alfonso Guzmán, R. (1999). *Nueva didáctica del derecho del trabajo*. Caracas: Melvin.
- Alvarez, s. (1993). *Evolución del Derecho Laboral en Venezuela*. Caracas: Biblioteca de la Academia de ciencias Políticas y Sociales. Serie Estudios
- Arria, A. (1997). *Análisis de la ley de reforma parcial*. Caracas: Cela
- Benshimol, W. (1992). *Manual Jurídico del Funcionario Público*. Caracas: Ediciones funcadademus.
- Bustamante y otros (1999). *Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo*. Barquisimeto: Tipografía y Litografía Horizonte, C.A.
- Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999). *Gaceta Oficial de la República de Venezuela*, 36.860 (extraordinario), diciembre 30, 1999.
- Da costa Petit, f. (1999). *La estabilidad laboral y sus procedimientos en la legislación venezolana*. Caracas: Liber.
- De Buen L., N. (1989). *Derecho del Trabajo*. México: Porrillo.
- Garay, J. (1999). *Reglamento de la Ley del Trabajo*. Caracas: Librería Ciafré.
- González, M. (1993). *Algunas nociones sobre el procedimiento de estabilidad laboral*, Caracas: El giro.
- Hernández Tovar, V. (1995). *Curso de derecho del trabajo*. Valencia: Universidad de Carabobo.
- Hernández, V. (1975). *Curso de Derecho del Trabajo*. Valencia. Universidad de Carabobo
- Herrera, E. (1987). *Extinción de la relación de trabajo*. Caracas: Paredes
- Isaías Rodríguez Díaz (1993). *La Estabilidad judicial venezolana*, editorial jurídica Anas S.R.L.
- Legislación Económica C.A. (1990). *Ley Orgánica del Trabajo*. Caracas: Forum Editores, C.A.
- Ley Orgánica del Trabajo*. (1997). *Gaceta Oficial de la República de Venezuela*, 5.152 (extraordinario), junio 19, 1997.
- Longa, J. (1999). *Ley Orgánica del Trabajo Comentada*. San Cristóbal Táchira: Distribuciones Jurídicas J: Santana C.A. Primera Edición
- Mille Mille, g. (1991). *Comentarios sobre jurisprudencia laboral y la Ley Orgánica del Trabajo*. Caracas: Paredes.
- Mille Mille, G. (1999). *Comentarios sobre jurisprudencia laboral y carrera administrativa*. Caracas: Paredes
- Ministerio del Trabajo (1985). *Convenios Internacionales del Trabajo Vigentes en Venezuela*. Caracas: Imprenta Municipal.
- Parra, L. (1992). *Procedimientos administrativos y Convención Colectiva en la Ley Orgánica del Trabajo*. Caracas. Editorial Metropolis.
- Sainz, C. (1991). *Los Derechos de los Trabajadores en la Ley Orgánica del Trabajo*. ((1999). *Valoración Crítica Reglamento General de la Ley Orgánica del Trabajo*. Caracas: Editorial Lito-jet, C.A.