



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
PSICOLOGÍA INDUSTRIAL I	VII	FPE771	FPE741		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	02	04

JUSTIFICACION

Con esta materia los alumnos de la mención conocerán las teorías que sustentan a las organizaciones empresariales, aspecto básico y necesario para tener una clara comprensión de los procesos que se desarrollan en las empresas y que serán después tratados en otras materias. La denominación de Psicología Industrial I es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, considerando que según algunos autores (Brunner, Ausubel, etc.) la experiencia enseñanza aprendizaje debe partir de lo general a lo específico, es importante que los estudiantes de la mención comiencen comprendiendo las teorías organizacionales que cimientan todas las aplicaciones del área.

OBJETIVO GENERAL

Conocer las teorías organizacionales y distinguir e identificar las teorías organizacionales inmersas en cada organización, sus ventajas y desventajas, con la finalidad de posibilitar una adecuada acomodación en su ejercicio profesional de acuerdo al contexto empresarial.

CONTENIDO

UNIDAD I Teorías	Definición. Clasificación. Evaluación. Construcción. Deconstrucción. Importancia. Paradigma. Episteme
UNIDAD II Teorías Organizacionales	Definición. Clasificación
UNIDAD III Teorías Organizacionales en Venezuela	Teorías Clásicas Organizacionales: Darwin. Weber. Taylor. Farol. Mayo. Mc.Gregor. Estructuralismo y sistemas. Teorías Modernas Organizacionales: Planificación Estratégica. Organización Efectiva. Valor Agregado. Benchmarking. Reingeniería de procesos. Competencias y talentos. Calidad total y control de calidad total. Teorías Organizacionales Contemporáneas: Outsourcing. Franquicias. e-comercio. Evolución organizacional.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta


Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaría General



ESTRATEGIAS DE EVALUACION

- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones. Presentación y discusión de información.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México.
- Dunnette.1999. Psicología Industrial. Trillas. México.
- Guajardo, E, 1996. Administración de Calidad Total. Pax. México
- Hammer. 1994 Reingeniería
- Hay Grupo. 1997. Las competencias claves para una gestión integrada de los RRHH. Deusto. España.
- Kast, F.E. 1988. Administración en las organizaciones. Mx Graw Hill. México.
- Martínez Miguel. 2002. El paradigma emergente. México.
- Schein. Psicología de la organización.

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaría General