



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
RECLUTAMIENTO SELECCIÓN E INDUCCIÓN DE PERSONAL	VIII	FPE78R	FPE77I		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	02	04

JUSTIFICACION

La integración de técnicas de entrevista con la materia de reclutamiento, selección e inducción de personal hace posible incluir en el currículo de la especialidad esta asignatura, la cual es la piedra angular para el desempeño profesional en el área de recursos humanos. Los métodos que se utilizan para captar, seleccionar y dar ingreso a los empleados se deben vincular con las tecnologías modernas de análisis del puesto de trabajo, de esta forma durante el proceso de estudio, el participante además de definir las tareas y deberes importantes para el psicólogo industrial, debe estar en la capacidad de identificar el conocimiento, las capacidades y las habilidades necesarias para dar respuesta a las demandas de solicitudes de empleo y el desempeño exitoso de los trabajadores en las organizaciones que así lo requieran.

OBJETIVO GENERAL

Analizar los métodos, técnicas y sistemas de reclutamiento, selección e inducción de personal desde la perspectiva psicológica y sus efectos en las organizaciones para el desempeño de los candidatos a empleo.

CONTENIDO

CONTENIDO	
UNIDAD I Reclutamiento	<p>Tema 1. Definición. Historia del Reclutamiento. Clasificación. El proceso de reclutamiento. Importancia. Factores que influyen. Planificación, control y estimación de las necesidades en RRHH. El curriculum de un candidato, Tipos de curriculum: cronológico, funcional y psicológico. Fortalezas y debilidades a evaluar en el curriculum de un candidato. La descripción de cargos. Perfiles de cargos. La solicitud de un empleo.</p> <p>Tema 2. Fuentes de reclutamiento internas y externas que intervienen en el reclutamiento de candidatos. Políticas de empleo y mercado laboral. Reclutamiento bajo el enfoque de rasgos y por competencias en el aspirante a un empleo.</p> <p>Tema 3. Diseño de un programa de reclutamiento en organizaciones públicas y privadas.</p> <p>Instrumentos y técnicas de reclutamiento. Importancia. La tecnología incorporada al reclutamiento. La entrevista telefónica, verificación de referencias y sub-procesos inherentes al reclutamiento. Desarrollo de criterios a través del análisis de tareas.</p>


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentennial de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



UNIDAD II Selección	<p>Tema 4. Definición de selección. El papel del psicólogo en la selección de personal. Aspectos legales, éticos y deontológicos en el proceso de selección. Diseño de un plan de selección. Importancia de la selección de personas con discapacidad en las organizaciones.</p> <p>Tema 5. Instrumentos y técnicas de selección basadas en teorías o enfoques de los rasgos. La entrevista de selección. Los test de aptitudes. Cuestionarios de personalidad. Pruebas situacionales. Seminarios de evaluación. Los datos biográficos. Pruebas de psicopatologías. Pruebas de integridad.</p> <p>Tema 6. Técnicas de selección basadas en simulaciones, Assessment Center, Focus Group, pruebas de razonamiento condicional, el método de incidentes críticos, la grafología y otros métodos no tradicionales. Entrevistas por video cámaras.</p> <p>Tema 7. La selección por competencias. Conceptos. Perfil por competencias. Del enfoque de los rasgos al enfoque por competencias. Principales teorías McClelland, Boyatzis, Woodruffe, Spencer, Alles, Rodríguez Trujillo, Feliú Salazar y otros. Enfoque latinoamericano acerca de la selección por competencias.</p> <p>Tema 8. La organización e informatización del proceso de selección. Diseño y administración de archivos de elegibles. El informe de selección.</p> <p>Tema 9. Evaluación del rendimiento en la selección, confiabilidad y validez predictiva. Utilidad de las técnicas de selección. Tablas Taylor-Russell, proporción de decisiones correctas, tablas Lawshe. Fórmula de Brogden-cronbach-Gleser. Decisiones de contratación. Selección vertical decreciente sin ajuste, regla de tres, puntajes de corte, Agrupamiento de bandas (banding). Ajuste persona-puesto.</p>
UNIDAD III Inducción de personal	<p>Tema 10. La inducción de personal. Concepto. Objetivos. Importancia. Diseño e implantación de un programa de inducción. Evaluación de un programa de inducción. La plantilla, programas de sucesión, re-ubicación y re-inducción. Laboral. Personal con discapacidad, políticas y criterios psicológicos para su inducción e incorporación a la organización.</p>

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Revisión Bibliográfica
- Exposición.
- Demostración.
- Simulaciones.
- Dinámicas de grupos.
- Técnica de la pregunta
- Visitas a empresas
- Videos y películas.

ESTRATEGIAS DE EVALUACION

- Participación del estudiante.
- Elaboración de entrevista.
- Informe de reclutamiento y selección de personal.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentennial de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Aamont, M. Psicología industrial/organizacional un enfoque aplicado. (2013) Cengage Learning Editores. México.
- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México.
- Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas.
- Feliú Salazar, Pedro; Rodríguez Trujillo, Nelson (1994). Manual del Curso Técnicas de Entrevista y Decisión de Selección. Caracas, Psico Consult.
- Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas.
- Gómez Samper, Henry y Sánchez, Rómulo (1991). Iniciativa empresarial. Ediciones IESA, Caracas.
- Hay Grupo. 1997. Las competencias claves para una gestión integrada de los RRHH. Deusto. España.
- Kast, F.E. 1988. Administración en las organizaciones. Mx Graw Hill. México.
- Psico Consult (1996). Manual Descriptivo y de Aplicación de la Prueba de Estilo Gerencial (PEG 01) Feliú Salazar, P., Rodríguez Trujillo, N.
- Psico Consult (1996). Manual de Prospección en Ventas FORD. Rodríguez T., Nelson, Feliú S., Pedro. Caracas
- Serna Gómez, Humberto (2000). Gerencia estratégica. 3R editores, Colombia.
- Stoner, James; Freeman, Edward y Gilbert, Daniel (1996). Administration. Prentice Hall editors, México


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario