



República Bolivariana de Venezuela  
Universidad Bicentaria de Aragua  
Vicerrectorado Académico  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL II	IX	FPE790	FPE780		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X	X	Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	01	03

#### JUSTIFICACION

En esta materia los estudiantes de la mención conocerán temas de importancia trascendental para el saludable mantenimiento de las organizaciones empresariales como por ejemplo la comunicación, manejo de conflictos, negociación, liderazgo y manejo del poder, productividad, eficiencia, eficacia, rotación, entre otras; considerando que es la continuación de psicología organizacional i, al igual que esta, su denominación de psicología organizacional ii es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, por lo que se hace importante especificar el tema de comportamiento organizacional como factor canalizador de los contenidos de esta asignatura, y dos por ser la continuación de la materia comportamiento organizacional I.

#### OBJETIVO GENERAL

Conocer el comportamiento grupal y macro organizacional en las empresas, así como valorar la importancia del psicólogo en el área y del área en las organizaciones, manejando herramientas y técnicas para el buen desenvolvimiento en la materia.

#### CONTENIDO

<b>UNIDAD I</b> El comportamiento grupal en las organizaciones.	Comunicación. Manejo de conflictos. Negociación. Liderazgo. Manejo del poder.
<b>UNIDAD II</b> El comportamiento Organizacional.	Productividad. Eficacia y eficiencia. Rotación. Recursos Humanos, políticas y prácticas. Cultura Organizacional. Clima Laboral. Estructura Organizacional. Adaptación al cambio
<b>UNIDAD III</b> El comportamiento macroeconómico y transorganizacional en las empresas.	Políticas y prácticas. Cultura Nacional. Adaptación al cambio

#### ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta

#### ESTRATEGIAS DE EVALUACION

Participación del alumno. Evaluación del taller. Elaboración de material. Informe. Prueba escrita. Participación individual. Exposiciones. Presentación y discusión de información.

  
Dr. José Domingo Mora Márquez  
Secretario



**República Bolivariana de Venezuela**  
**Universidad Bicentaria de Aragua**  
**Vicerrectorado Académico**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales**  
**Escuela de Psicología**



**REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS**

- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México
- Schein. Psicología de la organización.
- Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas.
- Rial, Alberto (2000). Organizaciones, empresas y montoneras. Editorial Gálac, Caracas.
- Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas.
- Naím, Moisés y Piñango, Ramón (1996). El caso Venezuela: una ilusión de armonía. Ediciones IESA, Caracas.
- Serna Gómez, Humberto (2000). Gerencia estratégica. 3R editores, Colombia.

  
**Dr. José Domingo Mora Márquez**  
**Secretario**