



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO	IX	FPE79R	FPE78R		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	01	03

JUSTIFICACION

Con esta materia los alumnos de la mención conocerán los procesos, las técnicas y los postulados que hacen posible el adiestramiento y el desarrollo de personal en las organizaciones empresariales. La importancia radica en que a través de esta actividad las personas mejoran su proceso de adaptación en el cumplimiento de los objetivos de la organización, optimizan sus destrezas y habilidades y adquieren mayores capacidades personales; aspectos que el psicólogo puede explotar al máximo como recurso potencial en los empleados. La denominación de Entrenamiento es muy antigua y se presta a confusión con otras formas de impartir conocimiento, razón por la cual se sugiere el término adiestramiento para posibles modificaciones a futuro.

OBJETIVO GENERAL

Conocer el adiestramiento en el área laboral., su proceso, sus ventajas y desventajas, con la finalidad de posibilitar una adecuada aplicación técnica en su ejercicio profesional de acuerdo al contexto empresarial.

CONTENIDO

UNIDAD I Aprendizaje- Enseñanza.	Aprendizaje: Definición. Teoría. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Enseñanza. Definición. Teorías. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de enseñanza aplicadas en las organizaciones.
UNIDAD II Fases del Adiestramiento.	Diagnóstico de Necesidades. Planificación del Adiestramiento. Ejecución del Adiestramiento. Evaluación del Adiestramiento.
UNIDAD III Desarrollo de Personal	Definición. Teorías. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de Desarrollo de Personal aplicadas en las organizaciones.

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta

ESTRATEGIAS DE EVALUACION


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario