



República Bolivariana de Venezuela  
Universidad Bicentaria de Aragua  
Vicerrectorado Académico  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO	IX	FPE79R	FPE78R		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	01	03

**JUSTIFICACION**

Con esta materia los alumnos de la mención conocerán los procesos, las técnicas y los postulados que hacen posible el adiestramiento y el desarrollo de personal en las organizaciones empresariales. La importancia radica en que a través de esta actividad las personas mejoran su proceso de adaptación en el cumplimiento de los objetivos de la organización, optimizan sus destrezas y habilidades y adquieren mayores capacidades personales; aspectos que el psicólogo puede explotar al máximo como recurso potencial en los empleados. La denominación de Entrenamiento es muy antigua y se presta a confusión con otras formas de impartir conocimiento, razón por la cual se sugiere el término adiestramiento para posibles modificaciones a futuro.

**OBJETIVO GENERAL**

Conocer el adiestramiento en el área laboral., su proceso, sus ventajas y desventajas, con la finalidad de posibilitar una adecuada aplicación técnica en su ejercicio profesional de acuerdo al contexto empresarial.

**CONTENIDO**

<b>UNIDAD I</b> Aprendizaje- Enseñanza.	Aprendizaje: Definición. Teoría. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Enseñanza. Definición. Teorías. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de enseñanza aplicadas en las organizaciones.
<b>UNIDAD II</b> Fases del Adiestramiento.	Diagnóstico de Necesidades. Planificación del Adiestramiento. Ejecución del Adiestramiento. Evaluación del Adiestramiento.
<b>UNIDAD III</b> Desarrollo de Personal	Definición. Teorías. Clasificación. Evaluación. Factores que influyen: Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de Desarrollo de Personal aplicadas en las organizaciones.

**ESTRATEGIAS METODOLOGICAS**

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta

  
Dra. Edilia Teresa Papa Arcila  
Secretaría General



**República Bolivariana de Venezuela**  
**Universidad Bicentaria de Aragua**  
**Vicerrectorado Académico**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales**  
**Escuela de Psicología**



**ESTRATEGIAS DE EVALUACION**

- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.

**REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS**

**Dra. Edilia Teresa Papa Arcila**  
**Secretaria General**