



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
PSICOLOGÍA OCUPACIONAL	IX	FPE79P	FPE78I		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	02	04

JUSTIFICACION

Con esta materia, los estudiantes de la mención tendrán la oportunidad de comprender los principales riesgos y enfermedades psicosociales originados en el ambiente laboral, así como conocer la importancia de la prevención de accidentes, seguridad industrial e higiene ocupacional y el relevante papel del psicólogo en esta área. La denominación de psicología ocupacional es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, considerando que el tema específico de la asignatura radica en las condiciones individuales y organizacionales que alteren la higiene y salud mental de los trabajadores, así como la psicología en la prevención de accidentes y seguridad industrial como factor importante en las organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

Conocer las condiciones psicosociales para la salud e higiene mental ocupacional, seguridad industrial y prevención de accidentes laborales, así como valorar la importancia de la psicología en el área y la relevancia del área en la organización, igualmente generar el manejo de estrategias conducentes a un buen desempeño en la materia

CONTENIDO

UNIDAD I. Salud Mental Ocupacional	Definición de Psicología de la salud ocupacional. Enfoques(humanista, conductista y Positivo) Importancia. Salud Mental. Causas de Insalubridad Mental. Tipos de riesgos psicosociales que influyen en la salud ocupacional. Clasificación. Procedimientos. Evaluación. Aplicación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo. Enfermedades psicosociales (estrés laboral, Mobbing, Burnout y Adicción al Trabajo) etiología, clasificación, diagnostico, consecuencias para el trabajador, entorno y empresa. Programas de intervención y prevención.
UNIDAD II. Higiene Mental Ocupacional	Definición. Importancia. Causas de Contaminación y degradación mental. Clasificación. Tipos de trastornos psicológicos producidos por el ambiente laboral. Psicopatología laboral y tratamientos dentro de la industria. Principios. Procedimientos. Normativas y responsabilidades. Evaluación. Aplicación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo:
UNIDAD III Seguridad Industrial. Prevención de Accidentes Laborales.	Seguridad Industrial. Definición. Importancia. Causas de la Inseguridad. Clasificación. Aplicación Procedimientos. Normativas y responsabilidades. Evaluación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de Seguridad. Prevención de Accidentes. Definición. Causas de los accidentes. Tipos de Accidentes. Costos de los Accidentes. Análisis de los accidentes. Procedimientos. Evaluación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de control, orden y limpieza aplicadas en las organizaciones. Ergonomía. Definición. Tipos de diseño y medición del trabajo. Procedimientos. Evaluación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de diseño y medición del trabajo. Procedimientos. Evaluación. Técnicas. Disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de control, orden y limpieza aplicadas en las organizaciones. Ergonomía. Definición. Tipos de diseño y medición del trabajo. Procedimientos. Evaluación. Técnicas disciplinas que contribuyen al campo: Modelos de diseño y medición del trabajo. Variables psicológicas que intervienen en los accidentes laborales.


Dr. José Domingo Mora Márquez
 Secretario



ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Clase expositiva
- Discusión guiada
- Dinámicas grupales
- Torbellino de ideas
- Rol playing

=

ESTRATEGIAS DE EVALUACION

- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.
- Debate
- Seminarios.
- Visitas institucionales.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Blum,M y Naylor,J (1999) Psicología Industrial
- Chiavenato, I (2004) Gestión del Talento Humano. Mac Graw Hill editores.
- Davis, Keith y Newstrom, John (1991). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill editores, México
- Dunnette.1999. Psicología Industrial. Trillas. México
- Guajardo, E, 1996. Administración de Calidad Total. Pax. México
- Hammer. 1994 Reingeniería
- Mansilla(2005)Manual de Riesgos Psicosociales en el Trabajo
- Rial, Alberto (2000). Organizaciones, empresas y montoneras. Editorial Gálac, Caracas.
- Salanova, M (2008) Psicología Positiva.
- Schein. Psicología de la organización.
- Villalba, Julian (1997). Menú estratégico. Ediciones IESA, Caracas.


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario