



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



Materia	Semestre	Código	Prelación
LEGISLACIÓN LABORAL	IV	FPE-4L	-----

Unidades de crédito	Obligatoria	Electiva	Densidad horaria		
			Horas Asesorías	Horas Aprendizaje	Horas Totales
03	X		02	01	03

JUSTIFICACIÓN

El contenido programático de la asignatura permitirá la interpretación y aplicación de la nueva concepción laboral – social venezolana, contribuyendo así a la formación integral que el futuro demanda a la Venezuela presente.

OBJETIVO GENERAL

Enunciar e interpretar la importancia del Derecho del Trabajo, a quiénes ampara y qué beneficios tiene, así como las obligaciones a las cuales se encuentran sometidos los beneficiarios.

CONTENIDO

UNIDAD I Derecho Laboral	Derecho del Trabajo: Importancia. Fuentes. Conceptos. Características
UNIDAD II Los Personajes en el Derecho del Trabajo	Los personajes en el Derecho del Trabajo. Conceptos de: Trabajador, patrono, contratista, intermedio, trabajador no dependiente, empleado, empleador, obrero.
UNIDAD III Conjunto de Trabajo	Conjunto de trabajo. Concepto. Elementos. Clases de contratos.
UNIDAD IV Salario	Salario. Concepto. Clases de salario. Beneficios de carácter no salarial. Salario mínimo. Pago de salario
UNIDAD V Las Condiciones de Trabajo	Las condiciones de trabajo. Concepto. Importancia. La jornada de trabajo. Las horas extraordinarias de trabajo. Los días hábiles para el trabajo. Las variaciones. La higiene y seguridad del trabajo.
UNIDAD VI Estabilidad en el Trabajo	La estabilidad en el trabajo. Estabilidad absoluta y relativa. El juicio de estabilidad laboral. Terminación de la relación de trabajo.
UNIDAD VII Relación del Trabajo	Inamovilidad y suspensión de la relación de trabajo. Concepto de inamovilidad. Clases. Efectos. Procedimientos de reenganche y despido.
UNIDAD VIII Protección Laboral	Inamovilidad y suspensión de la relación de trabajo. Concepto de inamovilidad. Clases. Efectos. Procedimientos de reenganche y despido.
UNIDAD IX Infortunios en el Trabajo	Infortunios en el trabajo. Concepto. Clases de efectos. La Ley Orgánica de Prevención. Condiciones y medio ambiente de trabajo.
UNIDAD X Regímenes especiales en el contrato de trabajo	Regímenes especiales del contrato de trabajo.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Exposición.
- Trabajos grupales.
- Discusión.
- Visitas a tribunales laborales


Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaría General



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN

- Pruebas cortas
- Intervenciones
- Interrogatorios

REFERENCIA

- FRANCO ZAPATA, RAMÓN. **Lecciones de Derecho Laboral.**
- GUERRERO F., GUILLERMO. **Lecciones de Derecho Laboral.**
- GUZMÁN, RAFAEL A. **Nueva didáctica de Derecho del Trabajo.** Novena edición. Venezuela.
- KROCOSCHIN, ERNEST. **Manual del Derecho del Trabajo.**
- POZZO, T.D. **Derecho del Trabajo.**

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaría General