



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



Materia	Semestre	Código	Prelación
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	V	EE-333	62 U.C

Unidades de crédito	Obligatoria	Electiva	Densidad horaria		
			Horas Asesorías	Horas Aprendizaje	Horas Totales
03		X	02	01	03

JUSTIFICACIÓN

A través de esta asignatura, se proporciona los conceptos básicos del comportamiento organizacional y su influencia e implicaciones para el desempeño y la satisfacción de los individuos de la organización.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el contenido programático de la asignatura, el estudiante estará en capacidad de estudiar, analizar, y explicar los conceptos, técnicas y herramientas del comportamiento organizacional; además de investigar el impacto que los individuos, grupos y estructuras ejercen sobre la conducta dentro de las organizaciones, a fin de explicar ese conocimiento y mejorar la eficacia de la organización.

CONTENIDO

UNIDAD I: El Comportamiento Organizacional	Definición. Organización. Situación de la institución por el estudio sistemático. Disciplinas relacionadas con el comportamiento organizacional. Investigación en el comportamiento organizacional. Finalidad de la investigación. Evaluación de la investigación. Diseño. Ambientes. Creación de un modelo de comportamiento organizacional. Componentes del modelo de comportamiento organizacional. Estudios de casos.
UNIDAD II El Individuo.	Características biográficas. La personalidad. Determinantes de la personalidad. Rasgos. Principales atributos. Adecuación entre personalidad y trabajo. Percepción. Factores que influyen en la percepción. La toma de decisiones por el individuo. Aprendizaje. Moldeamiento. Valores. Actitudes. Habilidad. Motivación. Teorías antiguas sobre motivación.
UNIDAD III El Grupo	Definición. Etapas en el desarrollo de un grupo. Características de los grupos eficaces. Comunicación. Patrones de la comunicación. Toma de decisiones en grupo. Liderazgo. Teoría de los rasgos. Implicaciones para el desempeño y la satisfacción. Poder. Bases del poder. Tácticas de poder. Factores que favorecen el comportamiento político. Conflicto. La paradoja del conflicto. Estudio de casos.
UNIDAD IV El Sistema De La Organización	Diseño del trabajo. Estrés en el trabajo. Causas del estrés. Implicaciones para el desempeño y la satisfacción. Cultura organizacional. Funciones de la cultura. Como aprenden la cultura los empleados. Cambio y desarrollo organizacional. Proceso de cambio. Desarrollo organizacional y cultura organizacional.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

- Disertación
- Intervención del alumno
- Asignación de trabajos
- Exposiciones
- Glosario de Terminos


Dr. José Domingo Mora Márquez
Secretario



**REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD BICENTENARIA DE ARAGUA
VICERRECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y SOCIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**



ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN
- Evaluación Sumativa.

REFERENCIA
- Robbins, Stephen P, 1998. Comportamiento Organizacional
- Kossen Stan 1995. Recursos Humanos En Las Organizaciones. Editorial Harla
- Bittel L.R 1987. Lo Que Todo Supervisor Debe Saber. Editorial Mcgraw
- Davis, K. 1983 El Comportamiento Humano En El Trabajo. Editorial Mcgraw