



República Bolivariana de Venezuela
 Universidad Bicentaria de Aragua
 Vicerrectorado Académico
 Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
 Escuela de Administración de Empresas



UNIDAD CURRICULAR		TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
ADMINISTRACIÓN II		II	FEB-2A	FEB-2A	2
DENSIDAD HORARIA					
COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE		OTROS COMPONENTES		TOTAL HORAS SEMANALES	
HORAS GUIADAS		HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
4		4		8	
EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA					
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>		
COMPETENCIA					
<i>Desarrolla el proceso de organización administrativa mediante la asignación y ordenamiento de las funciones que debe ejecutar el personal de la empresa con criterio analítico, crítico y responsable.</i>					
UNIDADES DE COMPETENCIA	NÚCLEOS TEMATICOS		ESTRATEGIAS		
Define el proceso de organización así las diferentes formas de estructuras organizacionales para ser aplicadas en las organizaciones contribuyendo al logro de los objetivos organizacionales.	Estructuras organizacionales: Tradicionales y contemporáneas. Proceso de organización de la empresa. Causas y etapas		<ul style="list-style-type: none"> - Panel de discusión - Métodos de casos. - Exposiciones - Aprendizaje basado en - investigación 		
Interpreta los tipos de Departamentalización para ser utilizados en las empresas con la finalidad de lograr mayor eficiencia y productividad.	Departamentalización. Tipos, Características, ventaja, aplicación en las empresas.				
Analiza la Teoría de los sistemas para describir las organizaciones como sistemas abiertos y su influencia en ellas.	La organización como sistema abierta. Características. Sistemas administrativos				
Aplica las Herramientas de organización: Manuales, organigramas que permitan ordenar y describir las funciones que ejecuta una organización.	Manuales y organigramas: elaboración, tipos, actualizaciones, aplicaciones.				
<i>Analiza los Elementos de la organización para describir su aplicación en las organizaciones y así contribuir al logro de las metas organizacionales</i>	<i>Poder. Autoridad. Jerarquía. Centralización. Descentralización. Causas. Complejidad de las organizaciones. Proceso de organización de la empresa. Causas y etapas. Ocasiones para efectuar cambios en la organización.</i>				
REFERENCIAS					
Chiavenato I (2001) Introducción A la teoría General de la Administración. Mc Graw Hill, México. George-Alvarez(2005) Historia del pensamiento Administrativo. Pearson, México. Gibson-Ivancevich-Donnelly (2001). Las organizaciones. Mc GrawHill ,México. Koontz-Weirich (2001) Administración una perspectiva global. Mc Graw Hill, México. Reyes Ponce (2009) Administración de Empresas Tomo I-II. Limusa; México.					


 Dr. José Domingo Mora Márquez
 Secretario