



UNIDAD CURRICULAR		TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		IV	FEB740	FEB73E	2
		<b>DENSIDAD HORARIA</b>			
COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE		OTROS COMPONENTES		TOTAL HORAS SEMANALES	
HORAS GUIADAS		HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
3		4		7	
<b>EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA</b>					
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>		
<b>COMPETENCIA</b>					
Analiza el papel del psicólogo en las organizaciones laborales, sus campos de aplicación, su evolución y las variables psicológicas que prevalecen en la interacción de trabajo, con el fin de comprender el comportamiento humano dentro de contexto organizacional con una actitud ética y responsable.					
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>		<b>NUCLEOS TEMATICOS</b>		<b>ESTRATEGIAS</b>	
Analiza la Psicología Organizacional y sus áreas de aplicación.		<b>La Psicología Organizacional:</b> Definición y representantes. Evolución. Campos de aplicación: Selección e Inducción de Personal. Entrenamiento de Persona, Evaluación del Desempeño, Salud Ocupacional. Problemas Organizacionales Psicología del Consumidor.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis y discusión del proceso de resolución</li> <li>- Cuadros comparativos</li> <li>- Trabajo Colaborativo</li> <li>- Panel de discusión.</li> <li>- Método socrático</li> <li>- Métodos de casos.</li> <li>- Juego de roles</li> <li>- Simulaciones</li> </ul>	
Desarrolla el papel del psicólogo en la elaboración, aplicación y corrección de instrumentos de evaluación en el proceso de selección y desempeño de trabajadores.		<b>Instrumentos de Selección de Personal y Evaluación del Desempeño:</b> Definición, origen y evolución, Pruebas Psicotécnicas, Entrevista de Selección de Personal, Assesment Center, Importancia de la Selección de Personal, Entrevistas de Retroalimentación de actuación.			
Analiza el comportamiento humano individual y Grupal en las organizaciones laborales.		<b>Comportamiento Organizacional:</b> Organización: Equipos de trabajo, Clima laboral, Relación trabajo-Familia, Liderazgo, Condiciones de Trabajo, Redes Sociales.			
Analiza las variables psicológicas que intervienen en la dinámica organizacional y su forma de abordaje científico social.		<b>Variables Psicológicas en el Comportamiento:</b> Actitudes en el trabajo, Motivación laboral, Valores organizacionales, Satisfacción laboral, Comunicación y Relaciones interpersonales. Toma de decisiones.			
<b>REFERENCIAS</b>					
Baron, R. (2004). Psicología del Trabajo México. Blum, M y Naylor, J (1999): Psicología Industrial Argentina. Editorial Trillas.- Landis y Comti(2002): Psicología Industrial y Organizacional Schultz,D (1985): Psicología Industrial 3° edición Editorial Interamericana.					