



UNIDAD CURRICULAR		TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		IV	FEB740	FEB73E	2
		DENSIDAD HORARIA			
COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE		OTROS COMPONENTES		TOTAL HORAS SEMANALES	
HORAS GUIADAS		HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
3		4		7	
EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA					
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>		
COMPETENCIA					
Analiza el papel del psicólogo en las organizaciones laborales, sus campos de aplicación, su evolución y las variables psicológicas que prevalecen en la interacción de trabajo, con el fin de comprender el comportamiento humano dentro de contexto organizacional con una actitud ética y responsable.					
UNIDADES DE COMPETENCIA		NUCLEOS TEMATICOS		ESTRATEGIAS	
Analiza la Psicología Organizacional y sus áreas de aplicación.		La Psicología Organizacional: Definición y representantes. Evolución. Campos de aplicación: Selección e Inducción de Personal. Entrenamiento de Persona, Evaluación del Desempeño, Salud Ocupacional. Problemas Organizacionales Psicología del Consumidor.		<ul style="list-style-type: none"> - Análisis y discusión del proceso de resolución - Cuadros comparativos - Trabajo Colaborativo - Panel de discusión. - Método socrático - Métodos de casos. - Juego de roles - Simulaciones 	
Desarrolla el papel del psicólogo en la elaboración, aplicación y corrección de instrumentos de evaluación en el proceso de selección y desempeño de trabajadores.		Instrumentos de Selección de Personal y Evaluación del Desempeño: Definición, origen y evolución, Pruebas Psicotécnicas, Entrevista de Selección de Personal, Assesment Center, Importancia de la Selección de Personal, Entrevistas de Retroalimentación de actuación.			
Analiza el comportamiento humano individual y Grupal en las organizaciones laborales.		Comportamiento Organizacional: Organización: Equipos de trabajo, Clima laboral, Relación trabajo-Familia, Liderazgo, Condiciones de Trabajo, Redes Sociales.			
Analiza las variables psicológicas que intervienen en la dinámica organizacional y su forma de abordaje científico social.		Variables Psicológicas en el Comportamiento: Actitudes en el trabajo, Motivación laboral, Valores organizacionales, Satisfacción laboral, Comunicación y Relaciones interpersonales. Toma de decisiones.			
REFERENCIAS					
Baron, R. (2004). Psicología del Trabajo México. Blum, M y Naylor, J (1999): Psicología Industrial Argentina. Editorial Trillas.- Landis y Comti(2002): Psicología Industrial y Organizacional Schultz,D (1985): Psicología Industrial 3° edición Editorial Interamericana.					