



UNIDAD CURRICULAR		TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
ELECTIVA II. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL		VIII	CO3721	90UC	2
<b>DENSIDAD HORARIA</b>					
<b>COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE</b>		<b>OTROS COMPONENTES</b>		<b>TOTAL HORAS SEMANALES</b>	
HORAS GUIADAS		HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
2		4		6	
<b>EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA</b>					
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>		
<b>COMPETENCIA</b>					
Analiza el efecto que los individuos, grupos y estructura tiene sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho análisis para mejorar la efectividad en las empresas de forma reflexiva y crítica.					
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>		<b>NÚCLEOS TEMATICOS</b>		<b>ESTRATEGIAS</b>	
Caracteriza el comportamiento organizacional y su importancia y en las organizaciones.		<b>Comportamiento organizacional como herramienta para mejorar la efectividad en las empresas.</b> Fundamentos del comportamiento individual. Las actitudes y la satisfacción en el trabajo.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprendizaje basado en investigación</li> <li>- Panel de discusión</li> <li>- Análisis y discusión del proceso de resolución.</li> <li>- Exposición</li> <li>- Organizadores gráficos</li> <li>- Métodos de casos</li> <li>- Trabajo Colaborativo</li> <li>- Wiki:</li> <li>- Foro</li> <li>- Chat</li> <li>- Redes sociales</li> <li>- Discusiones en línea</li> </ul>	
Analiza la motivación como factor fundamental para el buen desempeño del trabajador.		<b>La Motivación como factor de influencia en el desempeño laboral.</b> Tipos de motivación. Teorías tradicionales y contemporáneas. La motivación en la práctica.			
Valora la importancia de los equipos de trabajo en las organizaciones.		<b>Equipos de trabajo en las organizaciones.</b> Tipos de equipos: creación, composición y procesos de equipos eficaces. Ventajas y desventajas.			
Analiza la cultura organizacional y su influencia en el comportamiento y desempeño del recurso humano.		<b>Cultura organizacional y desempeño laboral.</b> Definición, elementos, funciones. La organización y el comportamiento de los individuos. Implicaciones globales.			
<b>REFERENCIAS</b>					
<p>Alles, M. (2007) Comportamiento Organizacional (4ª ed.). Buenos Aires Argentina, Granicas</p> <p>Crosby, P. (2008) Los Principios Absolutos del Liderazgo. México, Prentice Hall.</p> <p>Fadiman, J, y Frager, R. (2005) Teorías de la personalidad. México. Harla.</p> <p>Koontz, H y Weirich, H. (2001). Administración: una perspectiva global (6ª ed.). México, McGraw Hill.</p> <p>Robbins, S y Coulter, M. (2010). Administración (10º ed.).México, Pearson.</p> <p>Robbins, S, y Judge, T. (2009). Comportamiento Organizacional (13ª ed.). México, Prentice Hall</p>					