



UNIDAD CURRICULAR	TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	VII	FEE77T	FEB74O	03
DENSIDAD HORARIA				
COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE	OTROS COMPONENTES		TOTAL HORAS SEMANALES	
HORAS GUIADAS	HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
04	06			
EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA				
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>	
COMPETENCIA DE LA UNIDAD CURRICULAR				
Analiza los fundamentos teóricos de la psicología del trabajo, a través del estudio e intervención en los principales problemas que enfrentan las organizaciones para alcanzar el funcionamiento óptimo del talento humano en el área laboral con ética y responsabilidad profesional.				
NUCLEO TEMATICO: La Psicología del Trabajo				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Desarrolla las bases teóricas de la psicología del trabajo y el rol del psicólogo en las organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza las diferentes bases teóricas de la psicología del trabajo. - Reconoce el rol de psicólogo en las organizaciones. 		<ul style="list-style-type: none"> - Disertaciones. - Discusión Grupal - Lecturas Guiadas - Taller Didáctico - Consulta en línea 	
EVIDENCIAS	TÉCNICAS		INSTRUMENTOS	
-Ensayo -Prueba contextualizada	- Análisis de producción escrita.		- Rubrica - Escala de aprendizaje	
NUCLEO TEMATICO: Teorías del comportamiento humano en las Organizaciones				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Estudia las diferentes teorías del comportamiento humano en el contexto organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> -Analiza las distintas teorías del comportamiento humano. -Describe las teorías clásicas, modernas y contemporáneas en las organizaciones. -Reconoce a través de la observación los distintos comportamientos de los seres humanos en las organizaciones. 		<ul style="list-style-type: none"> -Talleres didácticos -Producciones escritas -Revisión Bibliográfica -Debate -Ejemplificación -Consulta en línea -Visita a instituciones públicas o privadas. 	
EVIDENCIAS	TÉCNICAS		INSTRUMENTOS	
-Prueba contextualizada -Caso practico	-Análisis de producción escrita.		-Registro descriptivo -Rubricas	
NUCLEO TEMATICO: Procesos psicosociales del comportamiento en las organizaciones				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Analiza los principales procesos psicosociales y su impacto en el ámbito del trabajo a través del estudio del comportamiento humano	<ul style="list-style-type: none"> -Describe los procesos psicosociales y su impacto en el ámbito del trabajo. -Reconoce las distintas habilidades, destrezas y actitudes del individuo en el contexto organizacional. 		<ul style="list-style-type: none"> -Talleres didácticos -Producciones escritas -Revisión Bibliográfica -Debate -Ejemplificación -Consulta en línea -Visita a instituciones públicas o privadas. 	



EVIDENCIAS	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
<ul style="list-style-type: none">- Prueba contextualizada- Estudio de caso	<ul style="list-style-type: none">- Análisis de producción escrita.	<ul style="list-style-type: none">- Rubrica- Registro descriptivo
NUCLEO TEMATICO: Desarrollo organizacional		
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
Aplica técnicas de abordaje para el diagnóstico e intervención en el proceso de desarrollo organizacional.	<ul style="list-style-type: none">- Identifica las técnicas para el diagnóstico de intervención del desarrollo organizacional.- Caracteriza la importancia del desarrollo organizacional en las empresas.- Elabora un diagnóstico de desarrollo organizacional.	<ul style="list-style-type: none">- Taller didáctico- Producciones escritas- Revisión Bibliográfica- Demostración- Ejemplificación- Visita a instituciones públicas o privadas.
EVIDENCIAS	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
<ul style="list-style-type: none">-Informe escrito-Caso practico	<ul style="list-style-type: none">- Análisis de producción escrita.	<ul style="list-style-type: none">-Rubrica-Registro descriptivo
REFERENCIAS		
<p>Davis, Keith y Newstrom, John (1991). Comportamiento humano en el trabajo. Mc Graw Hill editores, México. Francés, Antonio (2001). Estrategia para la empresa en América Latina. Ediciones IESA, Caracas. Gómez Samper, Henry y Sánchez, Rómulo (1991). Iniciativa empresarial. Ediciones IESA, Caracas Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas. Martínez Miguel. 2002. El paradigma emergente. México. Zubieta, E. M. (2009). Las actitudes. Buenos Aires: Ficha de Cátedra de Psicología del Trabajo I.</p>		