



UNIDAD CURRICULAR		TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS		VIII	FEE38R	90UC	3
<b>DENSIDAD HORARIA</b>					
<b>COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE</b>		<b>OTROS COMPONENTES</b>		<b>TOTAL HORAS SEMANALES</b>	
HORAS GUIADAS		HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
4		8		12	
<b>EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA</b>					
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>		
<b>COMPETENCIA</b>					
Analiza las funciones de la Administración de Recursos Humanos mediante la aplicación de procesos y herramientas específicas para el eficiente manejo del personal con criterio analítico, crítico, equilibrado y humano.					
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>	<b>NÚCLEOS TEMATICOS</b>		<b>ESTRATEGIAS</b>		
Analiza los procesos de Organización y Planificación de Recursos Humanos de una organización.	<b>La administración de Recursos Humanos en las empresas.</b> Estructura organizativa, funciones, actividades. Planificación estratégica de RRHH. Elaboración de planes.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprendizaje basado en investigación</li> <li>- Panel de discusión</li> <li>- Análisis y discusión del proceso de resolución.</li> <li>- Exposición</li> <li>- Organizadores gráficos</li> <li>- Métodos de casos</li> <li>- Trabajo Colaborativo</li> <li>- Wiki Interactivo</li> <li>- Foro Interactivo</li> <li>- Chat</li> <li>- Discusiones en línea</li> </ul>		
Analiza los procesos de Reclutamiento y Selección de personal que necesita la organización.	<b>El proceso de reclutamiento y selección de personal.</b> Fuentes y medios de reclutamiento. Técnicas de selección. Proceso de selección. La Entrevista: Tipos. Pruebas de Conocimiento o Capacidad. Capacitación y Desarrollo de personal: contenido, educación a distancia, competencias básicas, tendencias para el desarrollo de personal.				
Aplica el proceso de evaluación de desempeño laboral como herramientas que permite medir el rendimiento del personal.	<b>Evaluación del desempeño laboral.</b> Objetivos, métodos, técnicas de evaluación de desempeño laboral. Nuevas tendencias en la evaluación del desempeño.				
Analiza la Administración de sueldos y salarios en las organizaciones y su aplicación en las empresas.	<b>Política salarial en las empresas.</b> Salario: definición y composición. Valuación y clasificación de los puestos. Política salarial. Contratos colectivos. Nuevos planteamientos para la remuneración.				
<b>REFERENCIAS</b>					
Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos (9ª ed.). Madrid España: Mc Graw Hill. Dessler, G. (2001). Administración de Personal (8ª ed.). Monterrey, México: Pearson. Fadiman, J, y Frager, R. (2005). Teorías de la personalidad. Jalisco, México: Harla. Reyes, A. (2005). Administración de personal. Relaciones Humanas. Distrito Federal, México: Limusa. Werther, W, y Davis, H. (2000). Administración de Recursos Humanos (5ª ed.). España: Mc. Graw Hill, Madrid.					