



UNIDAD CURRICULAR	TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
TECNICAS DE ENTREVISTAS ORGANIZACIONALES	IX	FEE790	FEE77T	3
DENSIDAD HORARIA				
COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE	OTROS COMPONENTES		TOTAL HORAS SEMANALES	
HORAS GUIADAS	HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
03	04		07	
EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA				
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>	
COMPETENCIA DE LA UNIDAD CURRICULAR				
Aplica las técnicas de entrevistas psicológicas en las organizacionales, con la finalidad de comprender el comportamiento dentro de los procesos de la captación, selección, inducción y egreso de personal en el ámbito organizacional con ética y responsable.				
NUCLEO TEMATICO: La entrevista organizacional en la psicología				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Analiza los elementos y fundamentos básicos que componen la entrevista organizacional para la captación de talentos.	<ul style="list-style-type: none"> - Identifica los elementos y fundamentos básicos de la entrevista organizacional. - Describe las generalidades de las técnicas de la entrevista organizacional. - Valora la importancia del proceso de la comunicación en la entrevista organizacional. 		<ul style="list-style-type: none"> - Disertaciones. - Discusión Grupal - Lecturas Guiadas - Taller Didáctico - Consulta en línea 	
EVIDENCIAS	TÉCNICAS		INSTRUMENTOS	
-Informe escrito -Caso practico	- Análisis de producción escrita.		- Rubrica - Escala de aprendizaje	
NUCLEO TEMATICO: Manuales de diagnósticos de los diferentes trastornos psicológicos en la adultez				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Estudia mediante la evaluación los trastornos mentales más frecuentes que afectan la edad adulta temprana e intermedia en los diferentes contextos.	<ul style="list-style-type: none"> -Reconoce los diferentes trastornos psicológicos según los manuales de diagnostico DSMV, CIE 10. -Identifica los trastornos mentales del paciente que afectan en la edad adulta media temprana e intermedia. -Diagnostica trastornos mentales del paciente. 		<ul style="list-style-type: none"> - Talleres didácticos -Producciones escritas -Revisión Bibliográfica -Debate -Ejemplificación -Registro de observación -Abordaje clínico en las instituciones públicas y privadas de atención al adulto. 	
EVIDENCIAS	TÉCNICAS		INSTRUMENTOS	
-Caso practico -Informe escrito	-Análisis de producción escrita.		-Registro descriptivo -Rubricas	
NUCLEO TEMATICO: Técnicas de entrevista en la Selección de personal				
UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS	
Diseña Entrevistas organizacionales mediante técnicas, con la finalidad de la seleccionar el talento humano dentro del ámbito empresarial.	<ul style="list-style-type: none"> -Identifica las técnicas para el diseño de entrevistas en la selección de personal. -Describe los tipos de entrevistas organizacionales. -Aplica los distintos modelos de entrevista en el proceso de selección de personal. 		<ul style="list-style-type: none"> -Producciones escritas -Ejemplificación -Revisión Bibliográfica -Debate -Demostración 	
EVIDENCIAS	TÉCNICAS		INSTRUMENTOS	
- Estudio de caso - Simulación	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de producción escrita. - Análisis de producción oral 		<ul style="list-style-type: none"> - Rubrica - Registro descriptivo 	
NUCLEO TEMATICO: La entrevista en la contratación inducción y egreso				



UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
Aplica entrevista para la Contratación, Inducción y egreso de personal dentro del contexto organizacional.	<ul style="list-style-type: none">- Redacta entrevistas para cada proceso de contratación, inducción y egreso.- Describe la importancia de la entrevista en cada proceso.- Elabora informe de la entrevista de cada proceso contratación, inducción y egreso.	<ul style="list-style-type: none">- Producciones escritas- Revisión Bibliográfica- Demostración- Registro de observación
EVIDENCIAS	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
<ul style="list-style-type: none">- Caso practico-Informe escrito	<ul style="list-style-type: none">- Análisis de producción escrita.	<ul style="list-style-type: none">-Rubrica-Registro descriptivo
REFERENCIAS		
<p>Aran G, (2015) Comunicación persuasiva en las entrevistas de trabajo. UOC (Universitat Oberta de Catalunya) España</p> <p>Davis K. (1997). Comportamiento Humano En el Trabajo, Comportamiento Organizacional. México: Editorial Mcgraw Hill</p> <p>Dunnette.(1999). Psicología Industrial. Trillas. México.</p> <p>Dunnette.1995. Selección de Personal. Trillas. México.</p> <p>Hay Group 1997. Las competencias claves para una gestión integrada de los RRHH. Deust</p>		