



República Bolivariana de Venezuela  
 Universidad Bicentaria de Aragua  
 Vicerrectorado Académico  
 Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
 Escuela de Psicología  
 Programa Analítico



UNIDAD CURRICULAR	TRIMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN	UNIDADES CRÉDITO
CAPTACION, SELECCIÓN E INDUCCION DEL TALENTO HUMANO	IX	FEE7AS	FEE790	3
<b>DENSIDAD HORARIA</b>				
<b>COMPONENTE ASISTIDO POR EL DOCENTE</b>	<b>OTROS COMPONENTES</b>		<b>TOTAL HORAS SEMANALES</b>	
HORAS GUIADAS	HORAS DE APRENDIZAJE AUTÓNOMO			
04	06			
<b>EJE DE FORMACION DE COMPETENCIA</b>				
COMPETENCIA GÉNERICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA BÁSICA <input type="checkbox"/>	ESPECIFICA DE EJES <input checked="" type="checkbox"/>	ESPECIFICA INVESTIGACION <input type="checkbox"/>	
<b>COMPETENCIA DE LA UNIDAD CURRICULAR</b>				
Desarrolla las bases teóricas y técnicas del proceso de captación, selección e inducción del talento humano mediante métodos y procedimientos utilizados en la psicología organizacional, con la finalidad de ser empleados en los diferentes contextos empresariales con ética y responsabilidad profesional.				
<b>NUCLEO TEMATICO: Captación del Talento</b>				
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>		<b>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS</b>	
Desarrolla el proceso de captación de talento humano mediante métodos e instrumentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Describe el proceso de captación del talento humano.</li> <li>- Reconoce los métodos e instrumentos de captación de personal.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disertaciones.</li> <li>- Discusión Grupal</li> <li>- Lecturas Guiadas</li> <li>- Taller didáctico</li> <li>- Ejemplificaciones</li> </ul>	
<b>EVIDENCIAS</b>	<b>TÉCNICAS</b>		<b>INSTRUMENTOS</b>	
-Prueba contextualizada -Debate	- Análisis de producción escrita.		- Escala de estimación - Rubrica	
<b>NUCLEO TEMATICO: Selección del Talento</b>				
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>		<b>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS</b>	
Analiza el proceso de selección del talento humano su importancia y relevancia en el contexto empresarial.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Identifica las técnicas de la selección de personal.</li> <li>-Describe el proceso de selección</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Producciones escritas</li> <li>-Revisión Bibliográfica</li> <li>-Debate</li> <li>-Ejemplificación</li> </ul>	
<b>EVIDENCIAS</b>	<b>TÉCNICAS</b>		<b>INSTRUMENTOS</b>	
- Estudio de caso -Simulaciones	-Análisis de producción escrita.		-Escala de estimación -Rubricas	
<b>NUCLEO TEMATICO: La inducción de personal</b>				
<b>UNIDADES DE COMPETENCIA</b>	<b>INDICADORES DE LOGROS</b>		<b>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS</b>	
Analiza el procedimiento de inducción del talento humano dentro de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Describe el proceso de inducción.</li> <li>-Reconoce la importancia de la inducción en la organización.</li> <li>-Elabora un programa de inducción.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Taller didáctico</li> <li>-Producciones escritas</li> <li>-Revisión Bibliográfica</li> <li>-Demostración</li> <li>-Registros</li> </ul>	
<b>EVIDENCIAS</b>	<b>TÉCNICAS</b>		<b>INSTRUMENTOS</b>	
- Informe escrito - Estudio de caso	- Análisis de producción escrita.		- Rubrica - Escala de estimación	
<b>NUCLEO TEMATICO: Programa de captación, selección e Inducción</b>				



República Bolivariana de Venezuela  
Universidad Bicentaria de Aragua  
Vicerrectorado Académico  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
Escuela de Psicología  
Programa Analítico



UNIDADES DE COMPETENCIA	INDICADORES DE LOGROS	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
Aplica los diferentes métodos y técnicas utilizados para un programa de captación, selección e inducción del talento humano.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Reconoce los distintos métodos y técnicas para la captación, selección e inducción del talento humano.</li><li>- Aplica los diferentes métodos y técnicas utilizados en la captación, selección e inducción del talento humano.</li><li>- Diseña un programa de captación, selección e inducción del talento.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Producciones escritas</li><li>- Revisión Bibliográfica</li><li>- Demostración</li><li>- Registros</li><li>- Abordaje en las instituciones públicas y privadas.</li></ul>
EVIDENCIAS	TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
<ul style="list-style-type: none"><li>- Informe escrito</li><li>- Estudio de caso</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Análisis de producción escrita.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rubrica</li><li>- Escala de estimación</li></ul>
REFERENCIAS		
<p>Aamont, M. Psicología industrial/organizacional un enfoque aplicado. (2013) Cengage Learning Editores. México. Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México. Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas. Feliú Salazar, Pedro; Rodríguez Trujillo, Nelson (1994). Manual del Curso Técnicas de Entrevista y Decisión de Selección. Caracas, Psico Consult. Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas. Gómez Samper, Henry y Sánchez, Rómulo (1991). Iniciativa empresarial. Ediciones IESA, Caracas. Watzlawick, P. (1995): "Cambio: Formación y Solución de los problemas humanos". Barcelona, Herder.</p>		

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila  
Secretaría General