



**República Bolivariana de Venezuela**  
**Universidad Bicentaria de Aragua**  
**Vicerrectorado Académico**  
**Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales**  
**Escuela de Psicología**



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL I	VIII	FPE780	FPE771		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X		Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	01	03

**JUSTIFICACION**

La Materia se desarrollará considerando los temas de Comportamiento Organizacional, donde los estudiantes de la mención conocerán los postulados e investigaciones básicas que permiten comprender el comportamiento del hombre en el trabajo, aspecto de trascendencia en cuanto a los aprendizajes especializados del área, dentro del contenido se visualizaran temas como conducta y comportamiento organizacional, clasificación, evaluación, importancia, factores, disciplinas, investigaciones; entre otras. La denominación de Psicología Organizacional 1 es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, por lo que se hace importante especificar el tema de comportamiento organizacional como factor canalizador de los contenidos de esta asignatura.

**OBJETIVO GENERAL**

Conocer el comportamiento organizacional en el ámbito laboral con la finalidad de reconocer la relevancia del psicólogo en la materia y la importancia del área en las empresas así como ejecutar estrategias propias del comportamiento organizacional.

**CONTENIDO**

<b>UNIDAD I.</b> Definiciones Preliminares	Definición. Conducta y comportamiento. Organización. Clasificación. Evaluación. Importancia. Factores que influyen: Diversidad. Valores. Mano de Obra. Innovación y cambio. Disciplinas que contribuyen al campo: Psicología. Sociología. Antropología. Política. Derecho. Otras. Investigación del comportamiento organizacional: Objetivo. Evaluación de investigaciones. Diseño Desarrollo organizacional. Modelos Organizacionales. Transnacionales. Corporaciones. Sucursales. Maquilladoras. Franquicias. Abiertas. Cerradas.
<b>UNIDAD II.</b> La conducta individual dentro de las organizaciones	Variables personales y la organización: Edad. Sexo. Edo. Civil. Antigüedad. Carga Familiar .Parentesco. Valores. Importancia. Fuente. Sistemas de Valores. Tipo. Ausentismo y la organización. Satisfacción laboral y la organización. Definición. Insatisfacción.
<b>UNIDAD III</b> La conducta individual dentro de las organizaciones.	Definición. Insatisfacción. Importancia. Medición. Actitudes y la organización. Componentes. Fuentes. Tipos Organizacionales. Consistencia. Disonancia. Medición. Aptitudes y la organización. Intelectuales. Físicas. Personalidad y la organización. Locus de control. Autoestima. Autocontrol. Otros. Percepción y la organización. Factores del perceptor. Factores de la situación. Factores del objetivo. Motivación y la organización. Aprendizaje y la organización.

**ESTRATEGIAS METODOLOGICAS**

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta

  
**Dra. Edilia Teresa Papa Arcila**  
**Secretaria General**



#### ESTRATEGIAS DE EVALUACION

- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.

#### REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México.
- Hay Grupo. 1997. Las competencias claves para una gestión integrada de los RRHH. Deusto. España.
- Schein. Psicología de la organización.
- Francés, Antonio (2001). Estrategia para la empresa en América Latina. Ediciones IESA, Caracas
- Villalba, Julian (1997). Menú estratégico. Ediciones IESA, Caracas.
- Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas.
- Gómez Samper, Henry y Sánchez, Rómulo (1991). Iniciativa empresarial. Ediciones IESA, Caracas.
- Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas.
- Davis, Keith y Newstrom, John (1991). Comportamiento humano en el trabajo.
- Mc Graw Hill editores, México.
- Serna Gómez, Humberto (2000). Gerencia estratégica. 3R editores, Colombia

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila  
Secretaría General