



República Bolivariana de Venezuela
Universidad Bicentaria de Aragua
Vicerrectorado Académico
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales
Escuela de Psicología



| MATERIA | SEMESTRE | CÓDIGO | PRELACIÓN | | |
|-----------------------------|-------------|----------|-------------------|----------------------|----------------|
| PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL I | VIII | FPE780 | FPE771 | | |
| UNIDADES DE CRÉDITO | OBLIGATORIA | ELECTIVA | DENSIDAD HORARIA | | |
| 03 | X | | Horas de Asesoría | Horas de Aprendizaje | Total de horas |
| | | | 02 | 01 | 03 |

JUSTIFICACION

La Materia se desarrollará considerando los temas de Comportamiento Organizacional, donde los estudiantes de la mención conocerán los postulados e investigaciones básicas que permiten comprender el comportamiento del hombre en el trabajo, aspecto de trascendencia en cuanto a los aprendizajes especializados del área, dentro del contenido se visualizaran temas como conducta y comportamiento organizacional, clasificación, evaluación, importancia, factores, disciplinas, investigaciones; entre otras. La denominación de Psicología Organizacional 1 es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, por lo que se hace importante especificar el tema de comportamiento organizacional como factor canalizador de los contenidos de esta asignatura.

OBJETIVO GENERAL

Conocer el comportamiento organizacional en el ámbito laboral con la finalidad de reconocer la relevancia del psicólogo en la materia y la importancia del área en las empresas así como ejecutar estrategias propias del comportamiento organizacional.

CONTENIDO

| | |
|---|---|
| UNIDAD I. Definiciones Preliminares | Definición. Conducta y comportamiento. Organización. Clasificación. Evaluación. Importancia. Factores que influyen: Diversidad. Valores. Mano de Obra. Innovación y cambio. Disciplinas que contribuyen al campo: Psicología. Sociología. Antropología. Política. Derecho. Otras. Investigación del comportamiento organizacional: Objetivo. Evaluación de investigaciones. Diseño Desarrollo organizacional. Modelos Organizacionales. Transnacionales. Corporaciones. Sucursales. Maquilladoras. Franquicias. Abiertas. Cerradas. |
| UNIDAD II. La conducta individual dentro de las organizaciones | Variables personales y la organización: Edad. Sexo. Edo. Civil. Antigüedad. Carga Familiar .Parentesco. Valores. Importancia. Fuente. Sistemas de Valores. Tipo. Ausentismo y la organización. Satisfacción laboral y la organización. Definición. Insatisfacción. |
| UNIDAD III La conducta individual dentro de las organizaciones. | Definición. Insatisfacción. Importancia. Medición. Actitudes y la organización. Componentes. Fuentes. Tipos Organizacionales. Consistencia. Disonancia. Medición. Aptitudes y la organización. Intelectuales. Físicas. Personalidad y la organización. Locus de control. Autoestima. Autocontrol. Otros. Percepción y la organización. Factores del perceptor. Factores de la situación. Factores del objetivo. Motivación y la organización. Aprendizaje y la organización. |

ESTRATEGIAS METODOLOGICAS

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta


Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaria General



ESTRATEGIAS DE EVALUACION

- Participación del alumno.
- Evaluación del taller.
- Elaboración de material.
- Informe.
- Prueba escrita.
- Participación individual.
- Exposiciones.
- Presentación y discusión de información.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México.
- Hay Grupo. 1997. Las competencias claves para una gestión integrada de los RRHH. Deusto. España.
- Schein. Psicología de la organización.
- Francés, Antonio (2001). Estrategia para la empresa en América Latina. Ediciones IESA, Caracas
- Villalba, Julian (1997). Menú estratégico. Ediciones IESA, Caracas.
- Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas.
- Gómez Samper, Henry y Sánchez, Rómulo (1991). Iniciativa empresarial. Ediciones IESA, Caracas.
- Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas.
- Davis, Keith y Newstrom, John (1991). Comportamiento humano en el trabajo.
- Mc Graw Hill editores, México.
- Serna Gómez, Humberto (2000). Gerencia estratégica. 3R editores, Colombia

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila
Secretaría General