



República Bolivariana de Venezuela  
Universidad Bicentaria de Aragua  
Vicerrectorado Académico  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
Escuela de Psicología



MATERIA	SEMESTRE	CÓDIGO	PRELACIÓN		
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL II	IX	FPE790	FPE780		
UNIDADES DE CRÉDITO	OBLIGATORIA	ELECTIVA	DENSIDAD HORARIA		
03	X	X	Horas de Asesoría	Horas de Aprendizaje	Total de horas
			02	01	03

**JUSTIFICACION**

En esta materia los estudiantes de la mención conocerán temas de importancia trascendental para el saludable mantenimiento de las organizaciones empresariales como por ejemplo la comunicación, manejo de conflictos, negociación, liderazgo y manejo del poder, productividad, eficiencia, eficacia, rotación, entre otras; considerando que es la continuación de psicología organizacional i, al igual que esta, su denominación de psicología organizacional ii es muy genérica y se presta a confusión en el sentido de que se pueden dar cualquier clase de temas específicos o generales sobre la mención en esta asignatura, sin embargo, por lo que se hace importante especificar el tema de comportamiento organizacional como factor canalizador de los contenidos de esta asignatura, y dos por ser la continuación de la materia comportamiento organizacional I.

**OBJETIVO GENERAL**

Conocer el comportamiento grupal y macro organizacional en las empresas, así como valorar la importancia del psicólogo en el área y del área en las organizaciones, manejando herramientas y técnicas para el buen desenvolvimiento en la materia.

**CONTENIDO**

UNIDAD I	UNIDAD II	UNIDAD III
El comportamiento grupal en las organizaciones.	Productividad. Eficacia y eficiencia. Rotación. Recursos Humanos, políticas y prácticas. Cultura Organizacional. Clima Laboral. Estructura Organizacional. Adaptación al cambio	Políticas y prácticas. Cultura Nacional. Adaptación al cambio
Comunicación. Manejo de conflictos. Negociación. Liderazgo. Manejo del poder.		

**ESTRATEGIAS METODOLOGICAS**

- Revisión Bibliográfica
- Exposición. Demostración
- Técnica de la pregunta

  
Dra. Edilia Teresa Papa Arcila  
Secretaria General



República Bolivariana de Venezuela  
Universidad Bicentaria de Aragua  
Vicerrectorado Académico  
Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales  
Escuela de Psicología



**ESTRATEGIAS DE EVALUACION**

Participación del alumno. Evaluación del taller. Elaboración de material. Informe. Prueba escrita. Participación individual. Exposiciones. Presentación y discusión de información.

**REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS**

- Adizes, I. Cómo evitar la incompetencia gerencial. Editorial Diana. 1986. México
- Schein. Psicología de la organización.
- Granell, Elena (1997). Recursos humanos y competitividad en organizaciones venezolanas. Ediciones IESA, Caracas.
- Rial, Alberto (2000). Organizaciones, empresas y montoneras. Editorial Gálac, Caracas.
- Enright, Michael; Francés, Antonio y Scout, Edith (1994). Venezuela: el reto de la competitividad. Ediciones IESA, Caracas.
- Naím, Moisés y Piñango, Ramón (1996). El caso Venezuela: una ilusión de armonía. Ediciones IESA, Caracas.
- Serna Gómez, Humberto (2000). Gerencia estratégica. 3R editores, Colombia.

Dra. Edilia Teresa Papa Arcila  
Secretaria General